

КОДЕКС
этики и служебного поведения работников
Ассоциации Саморегулируемой организации «Содружество Строителей»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников Ассоциации Саморегулируемой организации «Содружество Строителей» (далее – «Кодекс» и «Ассоциация» соответственно) разработан в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом и является внутренним документом Ассоциации.

1.2. Кодекс распространяется на всех работников Ассоциации.

1.3. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Ассоциации.

1.4. Каждый работник Ассоциации обязан принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

1.5. Знание и соблюдение работниками положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2. Основные обязанности, принципы и правила
служебного поведения работников

2.1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник Ассоциации, обязан:

2.1.1. Добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором.

2.1.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

2.1.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

2.1.4. Выполнять установленные нормы труда.

2.1.5. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

2.1.6. Бережно относиться к имуществу Ассоциации (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Ассоциации, если Ассоциация несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников.

2.2. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с Ассоциацией.

2.3. Работники, сознавая ответственность перед другими работниками Ассоциации, обязаны:

2.3.1. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Ассоциации.

2.3.2. Соблюдать Конституцию, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов из-за политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.3.3. Обеспечивать эффективную работу Ассоциации.

2.3.4. Осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности Ассоциации.

2.3.5. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному выполнению ими должностных обязанностей.

2.3.6. Соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий, общественных объединений и иных организаций.

2.3.7. Соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения.

2.3.8. Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами.

2.3.9. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других

государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

2.3.10. Не допускать поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном выполнении ими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Ассоциации.

2.3.11. Не допускать публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Ассоциации, органов управления Ассоциации, если это не входит в должностные обязанности.

2.3.12. Соблюдать установленные в Ассоциации правила предоставления служебной информации и публичных выступлений.

2.3.13. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Ассоциации, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

2.3.14. Постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.3.15. Противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством.

2.3.16. Проявлять при выполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки, либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

2.4. В целях противодействия коррупции работникам Ассоциации следует:

2.4.1. Уведомлять вышестоящего руководителя или непосредственного руководителя Ассоциации обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

2.4.2. Принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при выполнении должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только им станет об этом известно.

2.5. Работники могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Ассоциации норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.6. Работники обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с выполнением им должностных обязанностей.

2.7. Работники должны быть для своих подчиненных образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Ассоциации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.8. Работники призваны:

2.8.1. Принимать меры по предупреждению коррупции, а также к тому, чтобы подчиненные не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.8.2. Не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций.

2.8.3. Принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.9. Работник Ассоциации не вправе:

2.9.1 При исполнении им профессиональных обязанностей допускать фамильярности, неслужебного характера взаимоотношений с коллегами по работе, сотрудниками членов Ассоциации;

2.9.3 Допускать негативные высказывания о своих коллегах. Конструктивной критике могут подлежать профессиональные действия, но не личность работника Ассоциации;

2.9.2 Безнадзорно оставлять (в т.ч. закрытым на ключ) в течение рабочего дня помещение Ассоциации, занимаемое рабочим местом работника, на срок более 5 минут, без предварительного

информирования иных работников, рабочие места которых расположены в данном помещении, либо без информирования непосредственного руководителя работника Ассоциации.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения руководящих работников

3.1. В служебном поведении работникам необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. Работники обязаны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники обязаны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работников при выполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к Ассоциации, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Заключительные положения

4.1. Кодекс утверждается постоянно действующим коллегиальным органом управления - Советом Ассоциации и вступает в силу с момента его утверждения.

4.2. Решение о внесении изменений или дополнений в Кодекс принимается постоянно действующим коллегиальным органом управления - Советом Ассоциации.

4.3. Настоящий Кодекс действует до принятия решения о внесении изменений в действующую редакцию Кодекса, либо принятия решения о прекращении его действия в полном объеме.