

ПЛАНЕТА СОДРУЖЕСТВО



В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ ПРОШЁЛ КРУГЛЫЙ СТОЛ

«447-ФЗ. НОВЕЛЛЫ ПРАВА И ВОПРОСЫ
РЕАЛИЗАЦИИ. ПРЕДСТОЯЩАЯ НЕЗАВИСИМАЯ
ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ И ВОЗМОЖНОСТИ
ЦЕНТРОВ ЕЕ ОЦЕНКИ» → стр. 3

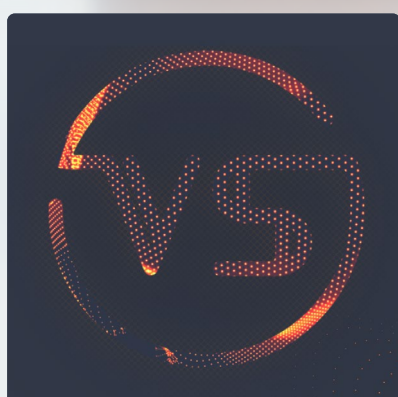
АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Начальник контрольного отдела
Андреева Ольга рассказала, каким был
2021 год для Ассоциации и какие задачи
стоят в наступившем году → стр. 2

НОВОСТИ АССОЦИАЦИИ

ПРИЕМ В ЧЛЕНЫ АССОЦИАЦИИ
КРУПНОЙ РОССИЙСКОЙ
ИТ-КОМПАНИИ
ООО «ЛАБОРАТОРИЯ ВС»

→ стр. 4



ОТРАСЛЕВОЙ ГОРИЗОНТ

ПРОДОЛЖЕНИЕ РАЗЪЯСНЕНИЙ
НОВОГО ПОРЯДКА ОБУЧЕНИЯ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ
ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ
ТРУДА, ВСТУПАЮЩЕГО В СИЛУ
С 1 СЕНТЯБРЯ 2022 ГОДА

→ стр. 7



Начальник контрольного отдела Андреева Ольга рассказала, каким был 2021 год для Ассоциации и какие задачи стоят в наступившем году.

Сотр. ред.: Ольга Борисовна, в январе 2022 года вы вступили в должность начальника контрольного отдела Ассоциации. Поздравляем Вас с назначением и желаем высоких результатов в работе, поддержки коллег для реализации намеченных планов и успехов. Уверены, что ваш профессиональный опыт и управленческий талант помогут добиться значительных достижений на этом ответственном посту.

Ольга Борисовна (далее – О.Б.): Благодарю Вас за столь высокую оценку и за добрые пожелания. Это назначение я расцениваю как доверие со стороны руководства и моих коллег. В то же время на меня возложена огромная ответственность и я намерена приложить все усилия для достижения поставленных задач.

Сотр. ред.: Какие основные результаты были достигнуты в 2021 году контрольным отделом Ассоциации?

О.Б.: 2021 год был непростым, но в то же время очень насыщенным и продуктивным. Мы запустили несколько успешных проектов, с помощью которых члены Ассоциации смогли дистанционно пройти камеральные проверки. Компании воспользовались сервисом «Личного кабинета члена СРО» и Telegram-бота Ассоциации, которые помогли оперативно предоставлять запрашиваемые документы со стороны СРО, получать выписки из реестра, подписанные ЭЦП, информацию по членским взносам и многое другое.

Сотрудниками контрольного отдела был осуществлен сбор портфолио компаний Ассоциации для составления каталога наиболее значимых объектов, который был представлен на XIX Съезде строителей Санкт-Петербурга 2 декабря 2021 года. В каталог включены более 1 000 объектов, работы на которых выполняются членами Ассоциации по всей России.

Мы продолжили успешное сотрудничество с Частным учреждением дополнительного профессионального образования «Межведомственный институт повышения квалификации» (ЧУ ДПО «МВИПК»), в рамках которого было организовано повышение квалификации специалистов компаний в области безопасности строительства зданий и сооружений, по охране труда на предприятии, пожарно-техническому минимуму. Также был проведен ряд семинаров-практикумов с участием наших партнеров по темам: «BIM-технологии», «Охрана труда на предприятии», «Бухгалтерский учет и налогообложение строительной организации», по итогам которых каждый участник получил сертификат об участии в мероприятии.

В январе 2022 года был сформирован и отправлен отчет в Ростехнадзор о результатах проведения планового контроля за соблюдением членами Ассоциации требований ГрК РФ и внутренних документов Ассоциации. На Общем собрании членов СРО, которое состоится весной, контрольный отдел подробно расскажет о выполненной работе.

Хочу особенно отметить сотрудников контрольного отдела, благодаря слаженной работе которых поставленные задачи были выполнены и мы достигли хороших результатов. Выражаем также благодарность членам Ассоциации за активное взаимодействие с сотрудниками дирекции и участие в мероприятиях Ассоциации.

Сотр. ред.: Расскажите, пожалуйста, о контрольных мероприятиях, которые были проведены в 2021 году.

О.Б.: В течение 2021 года проводились ежегодные плановые проверки на соответствие участников Ассоциации условиям членства в составе СРО и проверки выполнения членами Ассоциации обязательств по договорам подряда, заключенными ими с использованием конкурентных способов заключения договоров и выполняемых ими в 2021 году.

Кроме плановых проверок сотрудниками контрольного отдела проведен ряд внеплановых проверок. Часть внеплановых проверок была связана с процедурой внесения изменений в сведения, содержащиеся в реестре членов Ассоциации. В ходе этих проверок члены Ассоциации увеличили уровни ответственности, получили право участвовать в заключении договоров подряда с использованием конкурентных способов заключения договоров, некоторые участники получили право выполнять работы на особо опасных, технически сложных и уникальных объектах. Предмет контроля другой части проверок – проверка факта исполнения ранее выданных членам СРО предписаний по устранению допущенных нарушений. По результатам внепланового контроля проверки закрыты положительным актом, либо применена мера дисциплинарного воздействия.

Хочу добавить, что Ассоциация всегда стремится оказать всестороннюю помощь с подготовкой документов для проверок, чтобы сотрудники компании не отвлекались от своей основной деятельности и как можно скорее получили акт о прохождении проверки.

Сотр. ред.: С учетом нестабильной эпидемиологической ситуации в стране в каком формате проводились проверки в 2021 году и как Вы планируете их проводить в этом году?

О.Б.: Учитывая эпидемиологическую ситуацию в нашей стране, проверки планируем проводить в документарной форме на основании запрашиваемых документов. Для наших партнеров создан сервис подачи документов в Личном кабинете с использованием ЭЦП. Конечно, при веских основаниях могут быть организованы выездные проверки.

Сотр. ред.: В прошлом году был значительно усовершенствован «Личный кабинет члена СРО», благодаря чему появилась возможность прямо из ЛК скачивать выписки из реестра членов СРО. Расскажите, пожалуйста, как много членов СРО уже воспользовались этой услугой?

О.Б.: Да, в 2021 году функции Личного кабинета претерпели значительные изменения, появилось много новых опций. Возможности сервиса постоянно расширяются,



Андреева Ольга
Начальник контрольного
отдела Ассоциации СРО
«Содружество Строителей»

Личный кабинет стал рабочим инструментом для решения многих задач. Более 95% членов Ассоциации оценили достоинства нашего интернет-сервиса. Всего за 2021 год было выдано порядка 2000 выписок из реестра, из них самостоятельно через Личный кабинет было сформировано 1246 выписок, что составило 62% от общего числа выданных выписок. В текущем году контрольный отдел рассчитывает увеличить получение выписок через «Личный кабинет члена СРО», ведь самый дорогой ресурс – это время, а основная цель ЛК – экономия времени наших членов!

Сотр. ред.: В конце 2021 года произошло важное событие – подписан федеральный закон №447-ФЗ «О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации». Скажите, пожалуйста, что Ассоциация думает о данных нововведениях?

О.Б.: В декабре 2021 года Президентом России подписан федеральный закон №447-ФЗ «О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации», направленный на совершенствование саморегулируемой деятельности в сфере строительства и введения независимой оценки квалификации специалистов. Также законом предусмотрено создание единого реестра сведений о членах саморегулируемых организаций. Ведение реестра членов саморегулируемой организации будет осуществляться в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации.

На сегодняшний день на портале нормативно-правовых актов активно идут обсуждения проекта постановления Правительства РФ.

В целом идея создания унифицированного общего реестра в сфере изысканий, проектирования и строительства выглядит достаточно актуальной. По сути, новый сводный документ объединит два существующих реестра – Единый реестр членов СРО и НРС, и к ним добавится реестр договорных обязательств. В то же время документ требует ряда доработок и поправок, все должно быть простым и понятным, как для СРО, так и для их членов. Уверена, что при поддержке саморегулируемых организаций общими усилиями удастся разработать действительно эффективный документ, который на долгие годы станет основой взаимодействия для участников строительного рынка и специалистов госзаказа.

Сотр. ред.: Ольга Борисовна, завершая нашу беседу, хочу спросить, какие задачи стоят перед контрольным отделом Ассоциации в новом году?

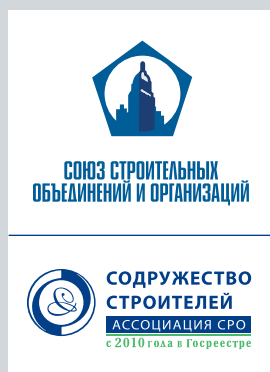
О.Б.: В течение года контрольный отдел планирует осуществить мониторинг и анализ деятельности порядка 500 членов Ассоциации. Мы завершим цифровизацию дел членов СРО до 100%, продолжим работу по внесению специалистов в Национальный реестр с учетом изменений, а также будем взаимодействовать по всем вопросам, связанным с членством в СРО.

Сотр. ред.: Благодарю вас за ответы и желаю выполнения всех поставленных задач на текущий год.

О.Б.: Спасибо.



КРУГЛЫЙ СТОЛ 17 ФЕВРАЛЯ «447-ФЗ. НОВЕЛЛЫ ПРАВА И ВОПРОСЫ РЕАЛИЗАЦИИ. ПРЕДСТОЯЩАЯ НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ И ВОЗМОЖНОСТИ ЦЕНТРОВ ЕЕ ОЦЕНКИ»



17 февраля 2022 года в рамках подготовки к юбилейной XXV практической конференции «Развитие строительного комплекса Санкт-Петербурга и Ленинградской области» в Санкт-Петербурге по инициативе Ассоциации СРО «Содружество Строителей» при активном содействии и на площадке, предоставленной Союзом строительных объединений и организаций в Контактном центре строителей состоялся Круглый стол, посвящённый новеллам законодательства в области саморегулирования в строительной деятельности.



В работе круглого стола принял участие по видеоконференцсвязи представитель Ассоциации «Национальное объединение строителей» - директор Департамента национального реестра специалистов и развития профессиональных квалификаций Сергей Елисеев, а также представители саморегулируемых организаций, зарегистрированных на территории Санкт-Петербурга, строительных, проектных, образовательных организаций и профильных средств массовой информации. Модератором мероприятия выступил заместитель исполнительного директора Союза строительных объединений и организаций, технический директор СРО Союз «Строители Петербурга» Сергей Фролов.

С приветствиями к участникам Круглого стола обратились вице-президент Российского Союза строителей в СЗФО, исполнительный директор Союза строительных объединений и организаций Олег Бритов и заместитель Исполнительного директора Ассоциации «Национальное объединение строителей» Виталий Ерёмин, подчеркнувшие актуальность, важность и своевременность рассмотрения вопросов, вынесенных в повестку дня мероприятия.

В докладе начальник юридического отдела Ассоциации СРО «Содружество Строителей» Андрей Куминов затронул нюансы изменений действующего градостроительного законодательства в области саморегулирования, внесённые в Федеральный закон от 30.12.2021 №447-ФЗ «О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»,

как вступивших в силу с 01.01.2022, так и вступающих с 01.09.2022. Отдельное внимание Андрей Куминов уделил особенностям предстоящих изменений статей 55.5-1 и 55.17 Градостроительного кодекса Российской Федерации, а также имеющимся вопросам к предполагаемому правоприменению названных норм.

Начальник Контрольного управления СРО Союз «Строители Петербурга» Зоя Войнова рассказала о минимальных требованиях к специалистам по организации строительства для включения в Национальный реестр специалистов в области строительства, проведя сравнительный анализ действующей редакции статьи 55.5-1 Градостроительного кодекса Российской Федерации и редакции указанной нормы права, вступающей в силу с 01.09.2022.

О возможностях Центров оценки квалификации по проведению независимой оценки квалификации присутствующих проинформировал директор Центра оценки качества ООО «Специализированный экспертный базовый центр «ЭМЦ» Владимир Юсупджанов.

Интерес у участников Круглого стола вызвал доклад директора Департамента национального реестра специалистов и развития профессиональных квалификаций Ассоциации «Национальное объединение строителей» Сергея Елисеева, рассказавшего о результатах и возможностях функционирующей в настоящее время системы независимой оценки квалификации.

В ходе мероприятия участники задали спикерам интересные вопросы и получили развернутые ответы.



По итогам работы Круглого стола, присутствующие отметили действительную важность затронутых на мероприятии тем, наличие определённых проблемных вопросов, без решения которых возможно появление негативных ситуаций, препятствующих своевременному, полному и объективному исполнению требований действующего законодательства.

3 февраля президиум Союза строительных объединений и организаций собрался на первое заседание в наступившем году

В мероприятии принял участие президент Ассоциации СРО «Содружество Строителей» Сергей Жаков.



Встреча прошла под председательством президента ССОО Александра Вахмистрова, который напомнил участникам президиума, что в 2022 году Союз отмечает 20-летие своей деятельности.

В планах строительного сообщества на наступивший год проведение ряда деловых мероприятий, в том числе конференции «Развитие строительного комплекса Санкт-Петербурга и Ленинградской области», XX Съезда строителей, тематических круглых столов и цикла онлайн-встреч «Пять вопросов к власти». С мая по август запланирован цикл событий ко Дню строителя.

Этой весной Союз возобновит практику проведения очных круглых столов по вопросам развития строи-

тельной отрасли и окажет организационную помощь в их проведении на площадке Контактного центра строителей.

Ассоциация СРО «Содружество Строителей» в инициативном порядке уже организовала и провела заседание круглого стола на тему «447-ФЗ. Новеллы права и вопросы реализации. Предстоящая независимая оценка квалификации и возможности центров ее оценки» с участием представителей Ассоциации «Национальное объединение строителей».

31 марта состоится уже 25 практическая конференция «Развитие строительного комплекса Санкт-Петербурга и Ленинградской области». Повестка конференции находится в работе. Она будет

сформирована в том числе по итогам проведения круглых столов.

Дирекция Союза просит обратить внимание, что вход на конференцию осуществляется при предъявлении QR-кода и удостоверения личности.

Подробную информацию о проведении вышеназванных мероприятий вы можете получить в ССОО:

☎ (812) 570-30-63

✉ ssoo_pr@mail.ru



Прием в члены Ассоциации ООО «Лаборатория ВС»

Количество вступивших в Ассоциацию СРО «Содружество Строителей» продолжает увеличиваться.

Новым членом СРО стала крупная российская IT-компания ООО «Лаборатория ВС».

Решением Совета Ассоциации №05/22 от 26.01.2022 ООО «Лаборатория ВС» получило право заключать договоры по строительству, реконструкции и капитальному ремонту объектов капитального строительства, стоимость каждого из которых может составлять до 3 млрд руб. (3 уровень ответственности члена СРО).

Компания более 10 лет успешно реализует проекты по анализу данных, кибербезопасности, IT-консалтингу и развитию инфраструктуры для госструктур и ведущих российских компаний, работающих в различных отраслях экономики.

«ВС Лаб» – это команда высокопрофессиональных аналитиков, архитекторов, разработчиков, QA-инженеров, системных инженеров, а также специалистов по кибербезопасности и защите информации.

«ВС Лаб» установила и поддерживает партнерские отношения с более чем сорока ведущими производителями оборудования и программного обеспечения. Сегодня компания делает упор на разработку собственных программных продуктов и открытие центра поддержки для IT-инфраструктуры заказчиков.

Мы высоко ценим оказанное нам доверие и рады возможности сотрудничества с таким интересным и стратегически значимым для российской IT-индустрии предприятием!



РЭП ХОЛДИНГ

РЭП ХОЛДИНГ

На третьей технологической линии Амурского газоперерабатывающего завода (ГПЗ) идёт подготовка к холодному пуску газоперекачивающих агрегатов (ГПА) «Ладога».

В рамках пусконаладочных работ специалисты проводят маслопромывку системы смазки газотурбинных установок и центробежного компрессора, индивидуальные испытания и функциональные тесты отдельных узлов. Выполняется центровка валов и другие мероприятия.

ГПА «Ладога» являются ключевым оборудованием дожимных компрессорных станций (ДКС) Амурского ГПЗ, которые производятся на предприятиях «РЭП Холдинга» с 2009 года на основе стандартов API. На каждой из ДКС установлены по два ГПА. Благодаря им

выделенная на установках газоразделения метановая фракция будет поступать обратно в газопровод «Сила Сибири». В настоящее время на завод поставлены восемь «Ладог». Завершение поставки всех 12 агрегатов планируется до конца 2022 года.

Агрегаты изготавливаются в Санкт-Петербурге на Невском заводе (входит в Группу «Газпром энергохолдинг индустриальные активы»). Это единственный в России производитель стационарных газовых турбин мощностью 32 МВт. ГПА «Ладога» обладают высокой степенью надежности и эксплуатационной готовности, низким уровнем выбросов углекислого газа и азота, значительным ресурсом работы, в том числе в сложных климатических условиях – при низких температурах и сейсмичности до 8 баллов.

Справка

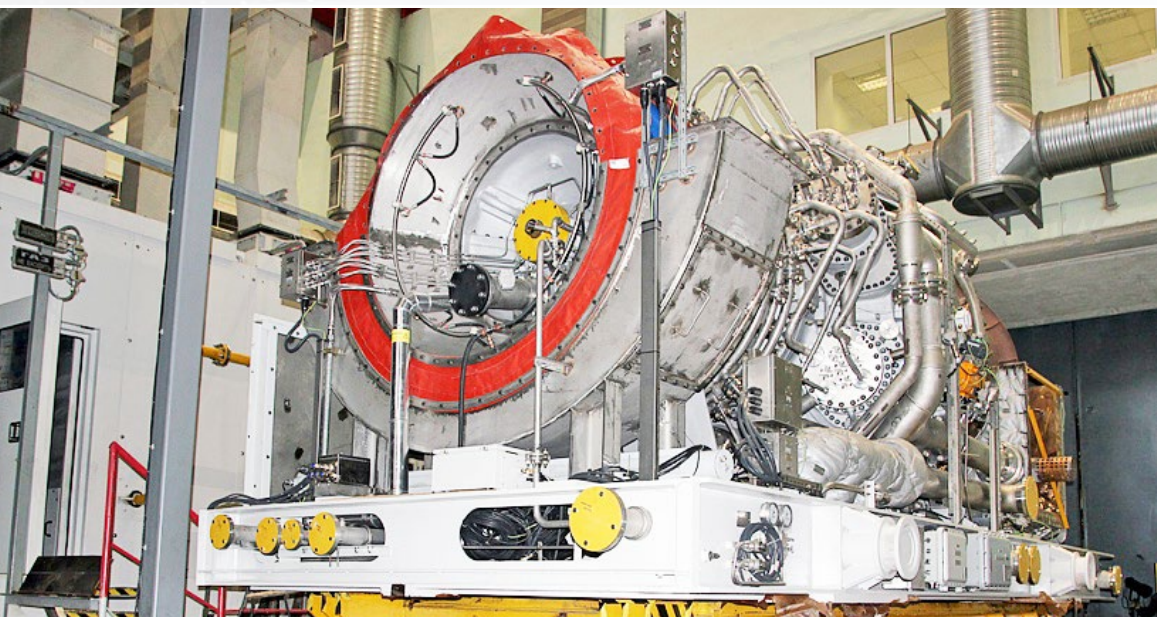
АО «РЭП Холдинг» (член Ассоциации с 03 июля 2017 года) – ведущий российский энергомашиностроительный холдинг, разработчик, изготовитель, поставщик энергетического оборудования нового поколения.

Высокотехнологичный газоперекачивающий агрегат «Ладога» на базе индустриальной газовой турбины 32 МВт



отличается высокой степенью надежности и эксплуатационной готовности, низким уровнем выбросов углекислого газа и азота, значительным ресурсом работы, в том числе в сложных климатических условиях. «Ладога» относится к классу промышленных газотурбинных установок с длительным ресурсом и широкими возможностями по сервисному обслуживанию на объектах эксплуатации.

Амурский газоперерабатывающий завод (ГПЗ) строится в районе г. Свободного Амурской области и после выхода на полную мощность станет одним из крупнейших в мире предприятий по переработке природного газа. Его проектная мощность составит 42 млрд куб. м природного газа в год.



ООО «Дизельзипсервис» изготовил партию фильтров для ГПУ Cummins



Для предприятия нефтегазовой отрасли ООО «Дизельзипсервис» выпустил партию воздушных фильтров.

Это устройство, в котором с помощью фильтрующего материала или иным способом происходит отделение аэрозольных частиц от фильтруемого воздуха.

Конструкция фильтров производства «ДЗС» обеспечивает надёжную герметизацию в установочных рамах вентиляционных систем и исключает про-

течки воздуха между корпусом фильтра и установочными рамами.

ГК «Дизельзипсервис» (член Ассоциации с 30 июня 2017 года) – промышленное предприятие, специализирующееся на выполнении работ по капитальному ремонту и сервисному обслуживанию дизельных и газотурбинных двигателей, дизель-генераторов общепромышленного исполнения, поставками и изготовлению запасных частей к ним.



Испытания на СПГ-стенде АО «НИИЭФА»



АО «Атомэнергомаш» и АО «НИИЭФА» (в составе членов Ассоциации с 2017 года) начали испытания на первом в Европе стенде для тестирования оборудования средне- и крупнотоннажных заводов СПГ, расположенном на площадке НИИЭФА в Санкт-Петербурге.

Российский стенд – первая в Европе и третья в мире испытательная площадка для средне- и крупнотоннажного оборудования СПГ, комплекс также является наглядной демонстрацией отечественных высоких технологий. Конструкция стенда была разработана российскими специалистами, а все оборудование для него поставили отечественные предприятия. На площадке установлена одна из самых больших

в мире систем хранения криогенных жидкостей как в виде жидкого азота, так и СПГ.

В настоящее время НИИЭФА – ведущий научный, проектно-конструкторский и производственный центр России по созданию электрофизических установок и комплексов для решения научных и прикладных задач в области физики плазмы, атомной и ядерной физики, физики элементарных частиц, здравоохранения, радиационных и энергетических технологий, интроскопии.

Ассоциация гордится составом своих участников и желает АО «НИИЭФА» множество успешных проектов!



АО «АДМИРАЛТЕЙСКИЕ ВЕРФИ» ОТМЕТИЛО ПОЛУВЕКОВОЙ ЮБИЛЕЙ СОЗДАНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОГО АДМИРАЛТЕЙСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ (ЛАО)



АДМИРАЛТЕЙСКИЕ ВЕРФИ

Крупнейшее в стране судостроительное объединение было образовано в январе 1972 года в результате слияния Адмиралтейского и Ново-Адмиралтейского заводов.

Приоритетной деятельностью ЛАО стало подводное кораблестроение. Коллектив объединения строил экспортные дизель-электрические субмарины проекта И641К, уникальные титановые подводные лодки проекта 705, атомные ПЛ проекта 671 и его модификаций. В 1980-х годах коллектив начал работу над новым поколением экспортных субмарин проекта 877ЭКМ.

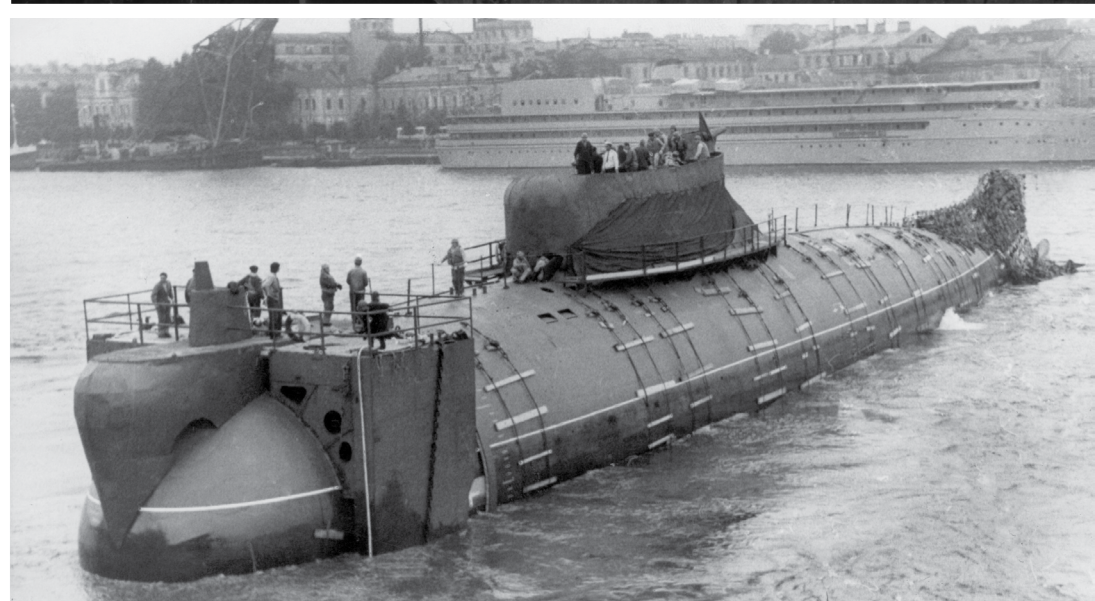
После объединения двух заводов большее развитие получил комплекс по строительству глубоководных аппаратов. Благодаря исследованиям, которые проводило ЛАО в этом направлении, глубина погружения ГА увеличилась с 300 до 6000 м.

Именно на ЛАО в 1972-1984 годах для выполнения производственной

программы по надводным кораблям в зависимости от их длины и продолжительности стапельного периода адмиралтейцы стали применять одновременное строительство двух-трех объектов на одном стапеле – опыт, который АО «Адмиралтейские верфи» успешно применяет и сегодня.

Всего за пятьдесят лет на ЛАО построены: 26 надводных судов различного класса и назначений, 44 подводные лодки (в том числе 19 на экспорт), 8 опытных глубоководных станций, 67 глубоководных аппаратов. С 1971 по 1991 год передано флоту 145 кораблей и судов разной направленности.

В настоящее время АО «Адмиралтейские верфи» успешно продолжает производственные традиции, заложенные полвека назад, является центром неатомного подводного кораблестроения России и активно развивает программу надводного судостроения.



Продолжаем разъяснение нового порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, вступающего в силу с 1 сентября 2022 года



В предыдущем выпуске газеты нами были пояснены основные моменты вступающего в силу нового порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, в части касающейся обучения требованиям охраны труда, проведения инструктажей, организации и проведения стажировки на рабочем месте, обучения по оказанию первой

помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Напомним, что во исполнение требований части 3 статьи 219 в новой редакции Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране труда

и проверки знания требований охраны труда» (далее – Постановление) утверждены Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее – Правила). Постановление вступает в силу 01.09.2022 (за исключением пунктов 3 и 4, вступающих в силу с 01.03.2022) и действует до 01.09.2026.

Ниже остановимся на разделах VII–XI Правил, и разберем нормы, наиболее заслуживающие внимания с нашей точки зрения

Разделом VII Правил регламентирован порядок организации проверки знания требований охраны труда. Согласно пункту 72 Правил для проведения проверки знания требований охраны труда работников после прохождения обучения по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, у работодателя создаются комиссии по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее трех человек – председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии.

Работники, включаемые в состав комиссий по проверке знания требований охраны труда, проходят обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусмотренным подпунктами «а» и «б» пункта 46 настоящих Правил (пункт 74). Пунктом 75 Правил предусмотрено, что для обеспечения проверки знания требований охраны труда работников по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «в» пункта 46 настоящих Правил, в организации могут быть сформированы специализированные комиссии по проверке знания требований охраны труда у работников, выполняющих работы повышенной опасности, и у лиц, ответственных за организацию работ повышенной опасности. Работники,

входящие в состав указанных специализированных комиссий, проходят обучение требованиям охраны труда по соответствующей программе обучения требованиям охраны труда, предусмотренной подпунктом «в» пункта 46 настоящих Правил.

Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда (пункт 79 Правил).

Разделом IX Правил устанавливаются требования к организации и проведению обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работодателем (без привлечения организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда).

Согласно пункту 96 Правил работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, должен иметь:

- а) материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;
- б) учебно-методическую базу в виде программ обучения по

охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;

- в) не менее двух лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;
- г) комиссию по проверке знания требований охраны труда, сформированную в соответствии с положениями раздела VII настоящих Правил.

Количество мест обучения работников должно определяться исходя из численности работников организации и составлять не менее одного места обучения на 100 работников организации, которым необходимо проведение обучения по охране труда. Места обучения по охране труда работников должны быть оснащены необходимым оборудованием, обеспечены нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение

работниками программ обучения по охране труда и прохождения проверки знания требований охраны труда в полном объеме (пункт 97 Правил).

Важно отметить, что с 01.03.2023 подлежит применению пункт 99 Правил, в соответствии с которым работодатель проводит обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты после регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в соответствии с требованиями раздела XI настоящих Правил, при условии внесения информации о нем в личный кабинет индивидуального предпринимателя, юридического лица, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Подробно остановимся на положениях **раздела X** Правил, устанавливающего особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях.

Так, работодатели, отнесенные в соответствии с законодательством Российской Федерации к микропредприятиям, могут проводить обучение требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников только в ходе проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте. В случае выполнения работ повышенной опасности на микропредприятии обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности проводится в соответствии с требованиями настоящих Правил. Решение о проведении обучения по охране труда работников в ходе проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте

принимает работодатель с учетом минимального количества работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, с учетом среднесписочной численности и категории риска организации, установленной приложением №4 к настоящим Правилам (пункт 100).

Согласно пункту 101 Правил проверка знания работником требований охраны труда на микропредприятии может осуществляться лицом, назначенным работодателем, без формирования комиссии по проверке знания требований охраны труда.

Работодатели, отнесенные в соответствии с законодательством Российской Федерации к микропредприятиям, вправе совместить проведение с работником вводного инструктажа по охране труда и инструктажа по охране труда на рабочем месте. Указанные работодатели вправе также для всех видов инструк-

тажа по охране труда вести единый документ регистрации проведения инструктажа по охране труда (пункт 102 Правил).

В соответствии с пунктом 103 Правил все виды инструктажа по охране труда, за исключением целевого инструктажа по охране труда, проводимого по наряду-допуску, могут проводить специалисты служб охраны труда и иные уполномоченные работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда. При отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда проводить указанные виды инструктажа по охране труда может работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

Важной новеллой рассматриваемого нормативно-правового акта является **раздел XI**, которым вводится понятие и основные требования, связанные с ведением реестра организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестр обученных по охране труда лиц.

Согласно пункту 106 Правил индивидуальные предприниматели и юридические лица, осуществляющие деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, соответствующие требованиям пунктов 96-98 настоящих Правил и проинформировавшие Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации о намерении осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, подлежат регистрации в реестре индивидуальных пред-

принимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда.

Пунктом 105 Правил предусмотрено, что регистрация в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, осуществляется в уведомительном порядке.

Как следует из пункта 122 Правил ответственность за актуальность и полноту информации, содержащейся в программах обучения по охране труда, несет руководитель организации или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодатель в случае проведения обучения в организации. Ответственность за определение работников, которым необходимо пройти обучение по охране труда, организацию процесса обучения по охране труда

и процедуры проверки знания требований охраны труда работников возлагается на работодателя.

Приложениями к Правилам (что, в свою очередь, на наш взгляд, также является новеллой в законодательстве, в том числе и по сравнению с действующими нормами) являются примерные перечни тем для программы вводного инструктажа по охране труда (Приложение №1), примерные перечни тем теоретических и практических занятий для формирования программ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим (Приложение №2), примерные перечни тем формирования программ обучения требованиям охраны труда (Приложение №3). Приложением №4 установлено минимальное количество работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, с учетом среднесписочной численности и категории риска организации.

С 1 марта 2022 года НЕОБХОДИМО ОСУЩЕСТВЛЯТЬ УЧЁТ МИКРОТРАВМ РАБОТНИКОВ

В продолжение цикла статей, посвящённых существенным изменениям трудового законодательства, регулирующего отношения в области охраны труда и вступающим в силу с 01.03.2022 рассмотрим положения статьи 226 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), которая в новой редакции получила название «Микроповреждения (микротравмы)».

Под **микроповреждениями (микротравмами)** понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых

в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

Как следует из частей второй и третьей статьи 226 ТК РФ (в редакции, вступающей в силу с 01.03.2022) в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм)

работников утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В соответствии с частью третьей статьи 226 ТК РФ Приказом Минтруда России от 15.09.2021 №632н утверждены рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников (далее – Рекомендации).

Согласно пункту 3 Рекомендаций в целях учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, предупреждения производственного травматизма, работодателю рекомендуется:

- утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности, принятым с соблюдением установленного статьей 372 ТК РФ порядка учета мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа);
- организовать ознакомление должностных лиц с порядком учета микроповреждений (микротравм) работников;
- организовать информирование работников о действиях при получении микроповреждения (микротравмы);
- организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в Справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, (образец приведен в приложении №1 к Рекомендациям) или ином определенном работодателем документе, содержащем, в том числе рекомендуемые сведения, отраженные в Справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника (далее - Справка);
- обеспечить доступность в организации (структурных подразделениях) бланка Справки в электронном виде или на бумажном носителе;
- организовать регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм) в Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников (образец приведен в приложении №2 к Рекомендациям) или ином определенном работодателем документе, содержащем, в том числе рекомендуемые сведения, отраженные в Журнале учета микроповреждения (микротравм) работников (далее - Журнал);
- установить место и сроки хранения Справки и Журнала. Рекомендованный срок хранения Справки и Журнала составляет не менее 1 года.

В соответствии с пунктом 4 Рекомендаций составление Справки и ведение Журнала может осуществляться в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа в соответствии с законодательством Российской Федерации, позволяющего идентифицировать личность работника, составившего Справку и осуществляющего ведение Журнала.

Рекомендуемый порядок учёта микроповреждений (микротравм) установлен разделом II Рекомендаций.

Так, согласно пункту 5 Рекомендаций основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю) (далее - оповещаемое лицо).

При обращении пострадавшего к медицинскому работнику организации, последнему рекомендуется сообщать о микроповреждении (микротравме) работника оповещаемому лицу.

Оповещаемому лицу после получения информации о микроповреждении (микротравме) работника реко-

мендуется убедиться в том, что пострадавшему оказана необходимая первая помощь и (или) медицинская помощь и незамедлительно информировать любым общедоступным способом специалиста по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, или другого уполномоченного работодателем работника (далее - уполномоченное лицо), о микроповреждении (микротравме) работника (пункты 6, 7 Рекомендаций).

Далее, в соответствии с пунктом 8 Рекомендаций, при получении информации о микроповреждении (микротравме) работника уполномоченному лицу рекомендуется рассмотреть обстоятельства и причины, приведшие к ее возникновению, в срок до трех календарных дней. При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в указанный срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, в том числе по причине отсутствия объяснения пострадавшего работника, рекомендуется продлить срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения

(микротравмы) работника, но не более чем на два календарных дня. При этом, при рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, уполномоченному лицу целесообразно запросить объяснение пострадавшего работника об обстоятельствах получения микроповреждения (микротравмы), любым доступным способом, определенным работодателем, а также провести осмотр места происшествия. При необходимости к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работника, привлекается оповещаемое лицо, руководитель структурного подразделения, проводится опрос очевидцев.

По результатам вышеуказанных действий, проведенных в соответствии с пунктом 8 Рекомендаций уполномоченному лицу, рекомендуется составлять Справку и обеспечивать регистрацию в Журнале соответствующих сведений, а также с участием руководителя структурного подразделения пострадавшего работника провести мероприятия по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) (пункты 10, 11 Рекомендаций).

Коллектив Ассоциации СРО «Содружество Строителей» от всей души поздравляет членов Ассоциации, родившихся в феврале, и желает всего наилучшего!



2 февраля

60

Гринюк Вячеслав Владимирович
Генеральный директор ООО «ИПСК»

15 февраля

55

Потапов Артём Иванович
Генеральный директор ООО «СК Мегалит»

1 февраля

45

Волошин Владимир Леонидович
Генеральный директор
ООО «ТрансАвтоСнаб»

3 февраля

Рылов Николай Евгеньевич
Генеральный директор ООО «ТПК ТЭС»

4 февраля

Сергеева Лариса Александровна
Генеральный директор
ООО «Энерджи Системс»

2 февраля

40

Бурнусузян Спиридон Серезович
Генеральный директор
ООО «СК «НИКА-2000»

3 февраля

Пахотин Александр Петрович
Генеральный директор ООО «АКСИОМА»

27 февраля

Пантелеева Наталья Вячеславовна
Генеральный директор
ООО «Фирма «ТЕХНОПОЛИС-СЕРВИС»

7 февраля

35

Абдурахманов Салимгирай
Магомедрасулович
Генеральный директор ООО «КАТ-СТРОЙ»

5 февраля

Николаев Дмитрий Владимирович
Генеральный директор
ООО «НОРДКАП»

Илюхина Елена Анатольевна
Генеральный директор ООО «Газпромнефть
Восточно-Европейские проекты»

6 февраля

Пахомов Андрей Михайлович
Генеральный директор
ООО «Штихмас»

8 февраля

Веремей Юрий Владимирович
Генеральный директор
ООО «СК «РЕНЕССАНС»

Перминов Александр Николаевич
Генеральный директор
ООО «ГП ПАРИТЕТ ГРУПП»

Ткачев Дмитрий Николаевич
Генеральный директор
ООО «УНР-353»

9 февраля

Иремадзе Лиана Суликовна
Генеральный директор
ООО «ЭНКОМ»

Жаворонков Павел Егорович
Генеральный директор
ООО «Эпсилон»

10 февраля

Суходольский Андрей Николаевич
Генеральный директор
ООО «СМАРТ ТЕЛЕКОМ»

Емельянов Игорь Евгеньевич
Генеральный директор
ООО «Вектор»

11 февраля

Ненюков Михаил Юрьевич
Директор
ООО «Эко-Нева»

Видинеев Игорь Геннадьевич
Генеральный директор
ООО «Технические Системы Безопасности»

12 февраля

Лашкова Елена Борисовна
Генеральный директор
ООО «ГЕОИЗОЛ ПГС»

13 февраля

Петрушин Павел Викторович
Генеральный директор
ООО «Монарм»

Сезёмина Алеся Александровна
Генеральный директор
ООО «ВИАЛ»

16 февраля

Ладыгин Константин Владимирович
Генеральный директор
ООО «Техно-Сервис»

Жаргалова Аигма Александровна
Генеральный директор
ООО «ВелМонтажСервис»

Ладыгин Константин Владимирович
Генеральный директор
ЗАО «БТ»

Ковешников Валерий Николаевич
Генеральный директор
ООО «ПЭСК»

20 февраля

Лаврушин Дмитрий Владимирович
Генеральный директор
ООО «Строй ВиДа»

21 февраля

Белоконев Дмитрий Владимирович
Генеральный директор
ООО «СОДЕЙСТВИЕ»

22 февраля

Нилов Владимир Иванович
Генеральный директор
ООО «НОВА»

26 февраля

Имадов Мурад Магомедович
Генеральный директор
ООО «Авантаж Технолоджи»

27 февраля

Лукина Алина Михайловна
Директор
ООО «МСГрупп»

28 февраля

Дьяченко Юлия Валериевна
Генеральный директор
ООО «МАГЛАЙН»

Плошко Евгений Александрович
Генеральный директор
ООО СМУ «Выборгский»

Чебанов Максим Аркадьевич
Генеральный директор
ООО «Альянс ПИ»

29 февраля

Костин Александр Леонтьевич
Генеральный директор
АО «СПЕЦРЕМЭНЕРГО»

