

**ПЛАНЕТА
СОДРУЖЕСТВО**



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АССОЦИАЦИИ СРО «СОДРУЖЕСТВО СТРОИТЕЛЕЙ» В 2021 ГОДУ: ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ → стр. 2

ОТРАСЛЕВОЙ ГОРИЗОНТ

Новые профстандарты для специалистов
в области строительства
вводятся с 1 марта 2022 года

→ стр. 7



ПРАВОВОЙ ТЕЛЕСКОП

ДОЛЖЕН ЛИ ЗАКАЗЧИК
ПО ДОГОВОРУ СТРОИТЕЛЬНОГО
ПОДРЯДА БЫТЬ ЧЛЕНОМ СРО?
ОБЗОР СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ

→ стр. 9



НОВОСТИ ЧЛЕНОВ СРО

МАСШТАБНЫЕ ПРОЕКТЫ
ООО «ПУСК»

→ стр. 5

Итоги работы Ассоциации в 2021 году

2021 год был насыщен яркими событиями, высокотехнологичными решениями и внедрением новых технологий во взаимодействии Ассоциации СРО «Содружество Строителей» со своими участниками.

Но главным итогом 2021 года стало устойчивое развитие, доверие партнеров к руководству, взаимопонимание между партнерами и коллективом СРО. Дирекция Ассоциации приложила максимальные усилия, чтобы члены Ассоциации в это трудное время не чувствовали бремя финансовых нагрузок, а ощущали поддержку и взаимопонимание.

Благодарим Вас за оказанное доверие, и мы уверены, что 2022 год будет не менее успешным и продуктивным как для Ассоциации, так и для наших партнеров.



Проведено обучение 239 сотрудников компаний-членов Ассоциации по повышению квалификации в области строительства, а также по программам пожарно-технического минимума и охраны труда (в рамках соглашения с Межведомственным институтом повышения квалификации).



29 марта состоялся бесплатный семинар-практикум для членов Ассоциации «Новые правила по охране труда 2021».



Указом Президента РФ генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт» (член Ассоциации с 2016 года) награжден орденом Почета за достигнутые трудовые успехи.



Проведены два общих собрания (очередное и внеочередное) членов Ассоциации СРО «Содружество Строителей» 30 марта и 28 июля 2021 года.



8 апреля при поддержке Ассоциации СРО «Содружество Строителей» состоялась XXIII практическая конференция «Развитие строительного комплекса Санкт-Петербурга и Ленинградской области».



Решением Совета Ассоциации «Национальное объединение строителей» №173 от 21 апреля 2021 года Благодарностью Президента Национального объединения строителей награждены начальник юридического отдела Ассоциации СРО «Содружество Строителей» Андрей Куминов и начальник отдела контроля страхования Екатерина Басова.



Ассоциация СРО «Содружество Строителей» выступила партнером мероприятий, посвященных 65-му юбилейному празднику День строителя.



Решением Совета Ассоциации «Национальное объединение строителей» №173 от 21 апреля 2021 члены Ассоциации СРО «Содружество Строителей»: АО «СПИК СЗМА», ООО «Юпитер», ООО «Ризалит», ООО «СМАРТ ТЕЛЕКОМ» награждены Почетной грамотой Президента Национального объединения строителей. Руководители ООО «Газпромнефть Восточно-Европейские проекты» награждены Почетным знаком «За профессионализм и деловую репутацию».



Член Ассоциации ООО «Газпромнефть Восточно-Европейские проекты» (бывш. МФК Лахта Центр) победил в четырех номинациях СТБUN AWARDS 2021.



С мая возобновлены выпуски корпоративной газеты «Планета Содружество», в которой публикуются юридические разъяснения по вопросам, связанным с деятельностью строительных организаций, функций технического заказчика, строительного контроля, новости Ассоциации и новости компаний-членов СРО.



Решением Совета НОСТРОЙ №177 от 22 июля 2021 года Почетным знаком «За вклад в развитие строительной отрасли» награжден Президент, председатель Совета Ассоциации СРО «Содружество Строителей» Сергей Жаков. Медалью «За заслуги» награждены члены Совета Ассоциации Олег Семинин и Георгий Чокина.



2 июня проведен бесплатный семинар-практикум «Строительная организация в 2021 году: бухгалтерский учёт и налогообложение. Управление налоговыми рисками».



Член Ассоциации АО «Белтел» победил в конкурсе Microsoft Partner of the Year Awards 2021 в России.



27 июля прошел бесплатный семинар-практикум «Реализация Постановления Правительства РФ №331 от 05.03.2021 о введении обязательного использования технологий информационного моделирования (ТИМ) на объектах госзаказа с 01.01.2022».



26 августа в развитие темы использования технологий информационного моделирования на объектах госзаказа состоялся вебинар для членов Ассоциации на тему: «Применение технологий информационного моделирования в строительстве на практике», в рамках заключенного Ассоциацией СРО «Содружество Строителей» соглашения о сотрудничестве с одной из ведущих компаний в сфере ТИМ – ООО «ПСС ГРАЙТЕК».



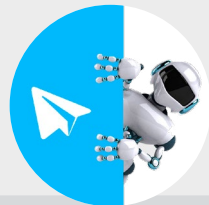
Высшим знаком отличия – дипломом Российского Союза строителей отмечены члены Ассоциации АО «СПИК СЗМА» и ООО «Ризалит».



23 сентября проведен очередной бесплатный семинар-практикум на тему «Новое в бухгалтерском учёте и налогообложении строительной организации».



Член Ассоциации ПАО «Ростелеком» стал единственным поставщиком телекомуслуг Универсиады-2023 в Екатеринбурге.



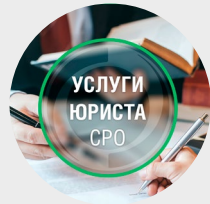
Создан Telegram-бот @SRO_Sodrujestvo_bot Ассоциации, который позволяет оперативно получать выписки из реестра членов СРО, подписанные ЭЦП, информацию по членским взносам, напрямую писать генеральному директору Ассоциации и многое другое.



Издан Каталог членов СРО и их объектов, в котором представлены сведения по 364 организациям, их специализации, выполненным работам и строящимся объектам.



Внедрены новые функции в Личный кабинет члена СРО: скачивание выписки из реестра, заверенной ЭЦП, счетов на оплату членских взносов и актов сверки.



Юридическим отделом постоянно проводились индивидуальные консультации по различным вопросам правового характера, возникающим в повседневной деятельности, как для членов Ассоциации, так и для всех обратившихся с вопросами. Разъяснения даются и на страницах Ассоциации в социальных сетях Instagram, Facebook, VK и в выпусках корпоративной газеты «Планета Содружество».



Благодарим Вас за теплые слова и поздравления! Спасибо, что провели этот год с нами, мы надеемся и на дальнейшее успешное сотрудничество!

НОСТРОЙ
НАЦИОНАЛЬНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ СТРОИТЕЛЕЙ

Ассоциация «Общероссийская негосударственная некоммерческая организация - общероссийское отраслевое объединение работодателей «Национальное объединение самозанятых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих строительство»

ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ

Ф. Малая Грузинская ул., д. 3, Москва, 123242
Ф + 7 (495) 987-31-50
E-mail: info@nostroy.ru, www.nostroy.ru
ОКПО 94161063, ОГРН 1097799041482, ИНН 7710478130, КПП 770301001

Итого: _____

На № _____ от _____

Уважаемые коллеги!
Примите мои поздравления с наступающим Новым 2022 годом!

Эти праздничные дни для каждого из нас становятся периодом для подведения итогов уходящего года, временем порадоваться своим достижениям и составить планы на будущее.

Я от всей души желаю, чтобы все Ваши начинания успешно реализовались, а желания исполнились. Пусть в новом году Вас ждут грандиозные успехи, новые возможности, смелые идеи, интересные проекты и счастливые волшебные моменты.

Счастья, крепкого здоровья, благополучия и силы духа!

С уважением,
вице-президент НОСТРОЙ

А.М. Мороз





ТВОРИ ДОБРО! '2022



Наступление нового года — не просто начало нового календарного периода, а зарождение новых надежд, и хочется начать его с чего-то доброго и значимого. Поэтому в преддверии праздника член Ассоциации ООО «Унител» запустил «волну добра» и передал сладкие подарки для детей в ГБОУ ЛО «Всеволожская школа-интернат» www.всевкоринтер.дети

Дед Мороз и Снегурочка зашли в каждый класс, и к малышам, и к старшеклассникам. Ученики подготовили стихи и нарисовали рисунки. В этой школе учатся особенные дети, и как бы им не было сложно собирать слова в рифмы они отлично справились, побороли волнение и рассказали стихотворения долгожданным гостям с Севера.

ООО «Унител» состоит в Ассоциации с 8 августа 2018 года и является оператором связи для бизнеса, предоставляя полный комплекс надежных телекоммуникационных услуг, таких как:

- Интернет
- Wi-Fi
- Телефония
- Каналы связи
- Услуги дата-центра
- Облачные решения
- IT-Услуги

Ассоциация гордится составом своих участников и желает ООО «Унител» успешного года с множеством интересных проектов как благотворительных, так и высокотехнологичных!

Компания «Фертоинг» приняла участие в благотворительной акции «КОРОБКА ХРАБРОСТИ»



В рамках акции сотрудники ООО «Фертоинг» собрали и передали Благотворительному фонду помощи онкологическим больным «AdVita» («Ради жизни») новые детские игрушки.

17 января 2022 года команда «Фертоинг» передала благотворительному фонду «AdVita» игрушки, собранные сотрудниками компании. Таким образом организация стремится выразить поддержку детям, которые проходят обследование и лечение тяжёлых заболеваний в больницах Санкт-Петербурга.

Значительная часть сотрудников компании решила сделать свой вклад в «коробку храбрости»: разноцветные машинки, сказочные звери, новые развивающие конструкторы отправятся в другие детские онкологические отделения учреждений здравоохранения

Санкт-Петербурга. В процедурных кабинетах разместят специальные «коробки храбрости», откуда маленькие пациенты смогут выбрать любую игрушку. Для детей такое действие – награда за стойкость и терпение, проявленные во время необходимых, но порой болезненных лечебных процедур.

Для команды «Фертоинг» участие в этой акции является принципиально важным, ведь в заботе о подрастающем поколении, компания выражает заботу о будущем целой страны.

Верим, что участие наших коллег в доброй акции поможет детям, которые столкнулись с недетскими проблемами, а также от всей души желаем подопечным фонда здоровья и благополучия!



Справка

ООО «Фертоинг» (член Ассоциации с 26 октября 2016 года) – многопрофильная организация, выполняющая работы в области комплексных морских изысканий, инновационных исследований, разработки и внедрения в производство системных инженерных решений по обеспечению эксплуатации и строительства объектов морского, трубопроводного и речного транспорта.

ООО «Фертоинг» является лидирующей компанией в области морских инженерных изысканий на российском рынке.

Благодаря ООО «Фертоинг» 4 мая 2012 года в городе воинской славы Кронштадт открылся «Кронштадтский Морской музей», экспозиция которого посвящена истории развития водолазного дела России и военной истории Кронштадта в XX веке. Музей представляет собой некоммерческий проект, основная цель которого – сохранение истории водолазного дела в России, истории Кронштадта, популяризация профессии водолаза, морского инженера.



Масштабные проекты члена Ассоциации ООО «ПУСК»



ООО «Проектное Управление Строительными Контрактами» (ООО «ПУСК») продолжает работать над проектом превращения советских кинотеатров в многофункциональные досуговые центры. Сегодня разрешение на ввод в эксплуатацию получил кинотеатр «Байконур» на северо-востоке Москвы.

В новом «Байконуре» будет работать четырехзальный кинокомплекс на 228 мест, супермаркет, зона торговли, кафе и рестораны, выставочные и общественные зоны.

Напомним, что ООО «ПУСК» выступает техническим заказчиком проекта «Районные центры», в который входит реконструкция 39 советских кинотеатров по всей Москве. На сегодняшний день закончена реконструкция 10 кинотеатров. Компания также выполняет надзорные функции и ведет строительный контроль, инвестиции в проект составляют более 60 млрд рублей.

ООО «ПУСК» было создано в конце 2012 года как экспертная организация в области строительства крупных инфраструктурных проектов ВТБ Инфраструктурный Холдинг. Эксперты компании участвовали в подготовке концессионного соглашения на строительство скоростной платной автомобильной дороги Москва – Санкт-Петербург (федеральная трасса М-11), участвовали в качестве технического заказчика в строительстве Восточного обхода в Перми.

В качестве генерального подрядчика ООО «ПУСК» завершило проект строительства мостовых переходов

на участке автодороги Ижевск–Сарапул–Камбарка у города Камбарка. В общей сложности эксперты компании участвовали в реализации нескольких десятков крупных федеральных инфраструктурных проектов.

На данный момент компания выступает техническим заказчиком таких масштабных объектов, как Витебская развязка ЗСД и «Восточный выезд» в Уфе.

«Восточный выезд» из Уфы – самый важный дорожный проект Башкирии за последние годы. Дорога соединит центральную часть Уфы с трассой М-5 «Урал», разгрузит центр от пробок и даст толчок для застройки новых территорий. В строительстве «Восточного выезда» задействовано более 2500 человек, а также 330 единиц строительной техники и оборудования специального назначения.

Создание Витебской развязки значительно улучшит доступность ЗСД для жителей близлежащих районов Санкт-Петербурга, снизит нагрузку на существующую развязку Западного скоростного диаметра с Благодатной улицей и прилегающую улично-дорожную сеть. В перспективе Витебская развязка соединит ЗСД с планируемой к строительству Широкой магистралью скоростного движения (ШМСД), что обеспечит непрерывность трассы в направлении восточных районов Санкт-Петербурга, а впоследствии и Ленинградской области.

Выражаем благодарность ООО «ПУСК» за оказанное доверие и желаем дальнейшего процветания и успехов!

Высокая оценка!

Член Ассоциации ООО «БОЛЬШЕПРОЛЁТ» вошел в список лучших строительных компаний за 2021 год по версии Ассоциации деревянного домостроения. Рейтинг сформирован на основе результатов независимой Рейтинговой Аккредитации, где многостороннюю коллективную оценку деятельности, качества работы и продуктов компаний дает непосредственно само профессиональное сообщество — прямые конкуренты на рынке.

Система [Рейтинговой Аккредитации деревянного домостроения](#) — это построение рейтингов компаний, осуществляющих строительство деревянных домов на основе заполнения ими специально разработанных анкет

— система декларирования. Система создана, чтобы проранжировать производителей и строительные компании по уровню качества, надёжности и стабильности ведения бизнеса.

Система состоит из 30-ти вопросов, многие из которых включают несколько пунктов. Декларирование предусматривает набор баллов. В зависимости от сложности мероприятия, количества инвестиций в своё развитие, сложности и ресурсоёмкости той или иной позиции начисляется разное количество баллов.

Поздравляем ООО «БОЛЬШЕПРОЛЁТ» со вступлением в элитный клуб лучших предприятий отрасли.

Компания является членом Ассоциации с 2017 года.

ООО «БОЛЬШЕПРОЛЁТ» в качестве генерального подрядчика возводит объекты под ключ с нулевого цикла — от подготовки площадки и устройства фундаментов любого типа до отделочных работ и обустройства инженерного обеспечения здания.



Справка

ООО «БОЛЬШЕПРОЛЁТ» — строительная компания, основными видами деятельности которой являются сооружение большепролётных конструкций, проектирование, расчет и поставка конструктивных материалов из древесины, как для промышленно-гражданского строительства, так и для частного.

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ

к организации безопасного рабочего места и требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, начинают действовать с 1 марта 2022 года

25.11.2021 и 26.11.2021 Минюстом России зарегистрированы приказы Минтруда России от 29.10.2021 №774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места» и №772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем», вступающие в силу с 01.03.2022 и действующие до 01.03.2028.

Эти нормативно-правовые акты являются новеллами законодательства и разработаны в соответствии с вновь вступающей в силу с 01.03.2022 редакцией статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ). Напомним, что Федеральным законом от 02.07.2021 №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» статья 209 (как и некоторые другие статьи) ТК РФ излагается в новой, существенно переработанной редакции, а суть вносимых изменений заключается в предупреждении опасностей и минимизации повреждения здоровья работников.

Общие требования к организации безопасного рабочего места разработаны в целях обеспечения выполнения требований охраны труда работниками, занятыми на своих рабочих местах, и работодателями, при организации рабочих мест. Для рабочих мест с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции, положения требований распространяются на каждую рабочую зону.

Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №774н устанавливаются требования как к организации рабочего места, так и к его безопасному содержанию.

Так, например, в соответствии с пунктом 8 настоящих требований при организации рабочего места (рабочей зоны) в соответствии с государственными требованиями охраны труда должно быть обеспечено безопасное выполнение трудовых операций во всех зонах досягаемости в зависимости от требуемой точности и частоты действий при осуществлении управления размещенными на данном рабочем месте (в рабочей зоне) машинами, оборудованием, инструментами и приспособлениями. Согласно пункту 9 указанных требований при организации рабочего места (рабочей зоны) должно быть обеспечено устойчивое положение и свобода движений занятого на нем работника, возможность контроля деятельности и безопасность выполнения трудовых операций при условии соблюдения государственных требований охраны труда.

Пунктами 21 и 22 общих требований к организации безопасного рабочего места установлено, что рабочее место (рабочая зона) и взаимное расположение его элементов должны обеспечивать содержание, техническое обслуживание, уборку и чистку используемых на рабочем месте машин и оборудования, инструментов и мебели с учетом государственных требований охраны труда, а организация и содержание рабочих мест, а также расстояния между рабочими местами (рабочими зонами) должны обеспечивать безопасное пере-

движение работников и транспортных средств, безопасные действия с сырьем, материалами, заготовками, полуфабрикатами при соблюдении государственных требований охраны труда.

Требованиями к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, устанавливается, что перечень правил (стандартов) и инструкций по охране труда определяет работодатель в соответствии со спецификой своей деятельности. Правила (стандарты) по охране труда должны содержать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом). Инструкции по охране труда должны содержать требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем).

Работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровней профессиональных рисков вправе устанавливать в правилах и инструкциях по охране труда дополнительные требования безопасности, не противоречащие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Правила (стандарты) и инструкции по охране труда должны поддерживаться в актуальном состоянии и соответствовать производственным процессам работодателя, организационным или структурным изменениям.

С 1 марта 2022 года вместо Типового положения о системе управления охраной труда начинает действовать Примерное положение

14.12.2021 Минюстом России зарегистрирован приказ Минтруда России от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» (далее – Примерное положение), вступающий в силу 01.03.2022.

Признаётся утратившим силу приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 №438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» (далее – Типовое положение).

В действующей редакции Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) упоминание о системе управления охраной труда (далее – СУОТ) встречается в статьях 209 (даётся определение самому понятию) и 212 (в обязанности работодателя вменяется обеспечение создания и функционирования СУОТ).

С 01.03.2022 в соответствии с Федеральным законом от 02.07.2021 №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» теме СУОТ посвящается отдельная, 217 статья ТК РФ, в соответствии с которой система управления охраной труда определена как комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Частью второй статьи 217 устанавливается, что

работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Примерное положение о системе управления охраной труда (приказ Минтруда России от 29.10.2021 №776н) утверждено в соответствии с вновь вступающей в силу частью третьей статьи 217 ТК РФ и разработано в целях оказания содействия работодателям в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования СУОТ в организации, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования такой системы, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Важные нововведения Примерного положения (по сравнению с действующим Типовым положением), заключающиеся в следующем. Согласно пункту 9 действующего в настоящее время Типового положения политика работодателя в области охраны труда является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполне-

нии им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств. В вступающем в силу Примерном положении пункт 9 предоставляет альтернативные варианты, согласно которым политика по охране труда может быть как публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа, так и локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

Существенным дополнением к Примерному положению являются приложения №1 и 2, устанавливающие примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ, и примерный перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников.

НОВЫЕ ПРОФСТАНДАРТЫ для специалистов в области строительства вводятся с 1 марта 2022 года

Продолжаем серию статей, посвящённых введению в действие новых и актуализации ранее утверждённых, и действующих в настоящее время профессиональных стандартов специалистов в области строительства, реконструкции, капитального ремонта, сноса объектов капитального строительства.

Согласно требованиям статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации, если Трудовым кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

03.11.2021 Минюстом России зарегистрирован Приказ Минтруда России от 05.10.2021 №673н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист технического заказчика», вступающий в силу 01.03.2021 и действующий до 01.03.2028.

Профстандарт является новеллой законодательства, в котором впервые с даты вступления в силу Федерального закона №372-ФЗ определяются наименование вида (управление инвестиционно-строительным проектом на всех стадиях жизненного цикла объекта капитального строительства и линейных объектов) и основной цели профессиональной деятельности специалиста технического заказчика (организация реализации и контроль исполнения инвестиционно-строительного проекта: сбор и подготовка исходных данных, предпроектная подготовка строительства, выполнение инженерных изысканий; архитектурно-строительное проектирование; планирование, организация и контроль строительства, реконструкции и капитального ремонта, сноса объектов капитального строительства; обеспечение эффективности капитальных вложений, позволяющих получить конкурентноспособный результат).

В рассматриваемом профессиональном стандарте приводится детальное описание входящих в него трудовых функций специалиста, с разделением их на обобщённые (в соответствии с этапами реализации строительства объекта, например, инженерно-техническое сопровождение строительства на всех этапах жизненного цикла объекта капитального строительства или линейного объекта) и соответствующие ему определённые трудовые функции:

- инженерно-техническое сопровождение работ по инженерным изысканиям, архитектурно-строительному проектированию, проведению экспертизы результатов инженерных изысканий, проектной документации;
- контроль обеспечения требуемого уровня качества проектных решений в процессе разработки и реализации проектной и рабочей документации;
- предоставление результатов инженерных изысканий, архитектурно-строительного проектирования;
- организация подготовительных работ по строительству, реконструкции объекта капитального строительства, линейного объекта, в том числе при возобновлении строительства (реконструкции) после консервации;
- обеспечение соблюдения в процессе строительства, реконструкции, капитального ремонта, сноса объекта капитального строительства (линейного объекта) требований проектной документации, технических регламентов, сводов правил, национальных стандартов, специальных технических условий;
- завершение проекта, ввод объекта в эксплуатацию;
- консервация объекта капитального строительства, снос объекта капитального строительства либо линейного объекта.

Для каждой из обобщённых трудовых функций профстандартом определены

- возможные наименования должностей, профессий (например, в вышеуказанном случае это будут такие должности как главный архитектор проекта, главный инженер проекта, руководитель проекта, главный инженер-проектировщик, начальник отдела, начальник группы, начальник бюро);
- требования к образованию и обучению (высшее образование – магистратура или специалитет);
- требования к опыту практической работы (не менее пяти лет профессиональной деятельности в области строительства, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях);
- особые условия допуска к работе (прохождение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда; прохождение подготовки и проверки знаний в области промышленной безопасности; прохождение обучения мерам пожарной безопасности);
- другие характеристики (для непрофильного образования рекомендуется дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной

переподготовки в области строительства; рекомендуется дополнительное профессиональное образование – программа повышения квалификации в области строительства (не реже одного раза в пять лет).

В части описания трудовых функций по каждой из них конкретно определены трудовые действия, необходимые умения и знания.

Также 01.11.2021 Минюстом России зарегистрирован приказ Минтруда России от 06.10.2021 №682н «Об утверждении профессионального стандарта «Электромонтажник», который вступает в силу с 01.03.2022 и действует до 01.03.2028. Этим же документом с 01.03.2022 признается утратившим силу приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.01.2017 №50н «Об утверждении профессионального стандарта «Электромонтажник».

В новом профессиональном стандарте актуализирована основная цель вида профессиональной деятельности: «выполнение комплекса работ по электрификации объектов капитального строительства», при этом суда, как дополнительные объекты электрификации исключены), уточнена группа занятий (из действующих осталась только группа «7412 Электромеханики и монтеры электрического оборудования», из отнесения к видам экономической деятельности исключена деятельность «30.11 Строительство кораблей, судов и плавучих конструкций», скорректировано описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности), внесены и иные изменения.

Общими требованиями как в действующем, так и вновь вступающим в силу профстандарте остается прохождение работником инструктажа по охране труда, обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обучения мерам пожарной безопасности, а также наличие группы по электробезопасности в соответствии с законодательством Российской Федерации и, при выполнении работ на высоте – наличие удостоверения о допуске к работам на высоте.

Более подробную информацию о произошедших изменениях в части профессиональных стандартов Вы можете узнать, обратившись в Ассоциацию:

☎ (812) 606-61-64 ✉ jurotdel@sodstr.ru

С 1 сентября 2022 года вводится новый порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

Федеральным законом от 02.07.2021 №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – ТК РФ) с 01.03.2022 статья 219 изложена в новой редакции.

Согласно части 3 указанной нормы права в новой редакции порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время, по действующему трудовому законодательству с учётом Приказа Минтруда России от 29.10.2021 №769н до 01.09.2022 подлежащим применению является

Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Во исполнение требований части 3 статьи 219 в новой редакции Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее – Постановление) утверждены Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее – Правила).

Постановление вступает в силу 01.09.2022 (за исключением пунктов 3 и 4, вступающих в силу с 01.03.2022) и действует до 01.09.2026.

Пунктом 2 Постановления предусмотрено, что документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные в установленном порядке до введения в действие Правил (т.е. в соответствии с действующим в настоящее время Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 №1/29), действительны до окончания срока их действия.

Разберем основные моменты вновь вступающего в силу рассматриваемого нормативно-правового акта

Согласно пункту 2 Правил, организации и индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, должны быть аккредитованы и соответствовать требованиям, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. №2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда».

Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения: а) инструктажей по охране труда; б) стажировки на рабочем месте; в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим; г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее – обучение требованиям охраны труда) (пункт 4 Правил). Важно отметить, что одновременно пунктом 5 предусмотрено, что настоящие Правила не распространяются на обучение

Отдельный раздел посвящен организации и проведению обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, которое согласно пункту 33 Правил проводится в отношении следующих категорий работников: а) работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда; б) работники рабочих профессий; в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов; г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством; д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим; е) председатель (заместитель председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда; ж) иные работники по решению работодателя.

Продолжительность программы обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим составляет не менее 8 часов в случае организации самостоятельного процесса обучения по этому виду обучения. Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим содержат практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Актуализация программы обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим осуществляется в случаях, указанных в пунктах 50 и 51 настоящих Правил. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года (пункт 36 Правил).

по охране труда и проверку знания требований охраны труда, предусмотренные специальными требованиями к проведению обучения по охране труда, установленными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, а также нормативными правовыми актами уполномоченных федеральных органов исполнительной власти и органов государственного контроля (надзора).

Правилами предусматриваются следующие виды инструктажа по охране труда: а) вводный инструктаж по охране труда; б) инструктаж по охране труда на рабочем месте; в) целевой инструктаж по охране труда (пункт 8 Правил).

Правилами предусматривается проведение следующих видов инструктажа по охране труда на рабочем месте: а) первичный инструктаж по охране труда; б) повторный инструктаж по охране труда; в) внеплановый инструктаж по охране труда (пункт 12 Правил). Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев (пункт 14).

Также вновь вступающими в силу Правилами детально регламентированы организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (раздел V), организация и проведение обучения требованиям охраны труда (раздел VI).

В последнем случае необходимо отметить, что обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников: а) работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, (по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «а» пункта 46 настоящих Правил); б) руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители (по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 46 настоящих Правил); в) работники организации, отнесенные к категории специалисты (по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «б» пункта 46 настоящих Правил); г) специалисты по охране труда (по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 46 настоящих Правил); д) работники рабочих профессий (по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «б» пункта 46 настоящих Правил); е) члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, (по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «б» пункта 46 настоящих Правил), а также по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится проверка знания требований охраны труда и (или) инструктаж по охране труда, и (или) обучение требованиям охраны труда; ж) члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работников представительных органов организаций – по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 46 настоящих Правил (пункт 53).

Отдельный раздел Правил посвящён организации и проведению стажировки на рабочем месте, которая, как следует из пункта 25 Правил, проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам, указанным в пункте 46 настоящих Правил (далее – программы обучения требованиям охраны труда).

Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности. Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте или в соответствии с иным локальным нормативным актом работодателя, включающим в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда (пункты 26, 27 Правил).

Необходимо обратить внимание на пункт 54 Правил, согласно которому если трудовая деятельность отдельных категорий работников, указанных в подпункте «в» пункта 53 настоящих Правил, связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «б» пункта 46 настоящих Правил, по решению работодателя может не проводиться.

Также может не проводиться обучение по этой программе руководителей (заместителей руководителей) работников, указанных в подпункте «б» пункта 53 настоящих Правил. При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников на вводном или первичном инструктаже по охране труда.

В следующей публикации более подробно остановимся на остальных разделах рассматриваемых Правил.

Информацию о предстоящих изменениях трудового законодательства в области охраны труда Вы можете получить, обратившись в Ассоциацию:

☎ (812) 606-61-64 ✉ jurotdel@sodstr.ru



Должен ли заказчик по договору строительного подряда быть членом СРО?

Обзор судебной практики

Продолжаем разбирать правовые ситуации, связанные с правоприменением положений действующей редакции Градостроительного кодекса Российской Федерации, на примерах вопросов, которые поступают в юридический отдел Ассоциации СРО «Содружество Строителей».

Рассмотрим примеры судебной практики, связанные с такой функцией технического заказчика как заключение от имени застройщика договора строительного подряда, прямо указанной в пункте 22 статьи 1 Градостроительного кодекса Российской Федерации (далее – ГрК РФ).

Так, постановлением Арбитражного суда Уральского округа от 17.11.2020 №Ф09-6174/20 по делу №А76-51461/2019 оставлены без изменения решения судов первой и апелляционной инстанций, и оставлена без удовлетворения кассационная жалоба общества, в которой кассатор просит судебные акты отменить, удовлетворить требования, считая неправильным применение судами пункта 22 статьи 1 ГрК РФ, так как отсутствует необходимость получения ему как лицу, выполняющему функции технического заказчика, свидетельства о членстве в саморегулируемой организации.

В мотивировочной части судебного акта судом кассационной инстанции указано буквально следующее:

«...установлено, что общество фактически осуществляло функции технического заказчика: им заключены договор генерального подряда, о подготовке проектной документации. По сведениям, размещенным в Едином реестре членов саморегулируемых организаций, общество отсутствует в списке членов саморегу-

лируемых организаций, а случаев, предусмотренных частью 2.1 статьи 47, частью 4.1 статьи 48, частями 2.1 и 2.2 статьи 52, частями 5 и 6 статьи 55.31 ГрК РФ не имеется, суды пришли к выводу о законности п. 5 оспариваемого предписания, отсутствии нарушения прав заявителя...»

Определением Верховного Суда РФ от 17.03.2021 №309-ЭС21-1483 отказано в передаче дела №А76-51461/2019 в Судебную коллегия по экономическим спорам Верховного Суда РФ для пересмотра в порядке кассационного производства данного постановления.

Аналогичную, на наш взгляд, правовую позицию содержит и мотивировочная часть постановления Арбитражного суда Северо-Кавказского округа от 24.10.2019 №Ф08-9793/2019 по делу №А53-5682/2019, где указано дословно следующее:

«...технический заказчик в силу наличия у него специальных познаний в области строительства, доказательством чего является его членство в СРО, привлекается застройщиком для заключения от его имени договоров для реализации строительства, взаимодействия с подрядчиками, утверждения проектной документации, выполнения иных функций в интересах застройщика, координируя, по сути, проект строительства и представляя при этом в отношениях с другими участниками строительства интересы застройщика (представительские функции), не обладающего в рассматриваемом случае специальными познаниями и навыками. Технический заказчик строительство не ведет, не отвечает за качество исполнения работ подрядчиком, взаимодействует с последним в интересах

застройщика. Для осуществления функций технического заказчика при установленных судом обстоятельствах как раз и требовалось наличие специальных познаний, о наличии которых свидетельствует членство в СРО...»

Как и в предыдущем случае, определением Верховного Суда РФ от 10.02.2020 №308-ЭС19-27036 отказано в передаче дела №А53-5682/2019 в Судебную коллегия по экономическим спорам Верховного Суда РФ для пересмотра в порядке кассационного производства данного постановления.

Важно отметить, что в последнем примере возникший спор был связан с требованием об отмене постановления о привлечении к ответственности по части 1 статьи 9.5.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за отсутствие у осуществляющего функции технического заказчика членства в саморегулируемой организации в области строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства и признании незаконным представления об устранении причин и условий, способствующих совершению правонарушения, в удовлетворении которого отказано, поскольку подтверждено наличие в действиях предпринимателя состава вмененного правонарушения.

Задать вопросы и получить ответы по рассмотренной теме, и не только, Вы можете, обратившись в Ассоциацию:

☎ (812) 606-61-64 ✉ jurotdel@sodstr.ru

«ВОПРОС-ОТВЕТ» ИЛИ ПОМОЖЕМ КАЖДОМУ!



Необходимо ли членство в саморегулируемой организации для выполнения работ по модернизации объекта капитального строительства?



Поскольку понятие «модернизация объекта капитального строительства» отсутствует в тексте Градостроительного кодекса Российской Федерации, необходимо рассмотреть этот вопрос с учётом имеющихся определений в других источниках.

Согласно правовой позиции, изложенной в письме Минфина России от 22.03.2017 №03-03-06/1/16312 к работам по достройке, дооборудованию, модернизации относятся работы, вызванные изменением технологического или служебного назначения оборудования, здания, сооружения или иного объекта амортизируемых основных средств, повышенными нагрузками и (или) другими новыми качествами. Как следует из письма, к реконструкции относится переустройство существующих объектов основных средств, связанное с совершенствованием производства и повышением его технико-экономических показателей и осуществляемое по проекту реконструкции основных средств в целях увеличения производственных мощностей, улучшения качества и изменения номенклатуры продукции.

Согласно пункту 14 статьи 1 Градостроительного кодекса Российской Федерации под реконструкцией объектов капитального строительства (за исключением линейных объектов) понимается изменение параметров объекта капитального строительства, его частей (высоты, коли-

чества этажей, площади, объема), в том числе надстройка, перестройка, расширение объекта капитального строительства, а также замена и (или) восстановление несущих строительных конструкций объекта капитального строительства, за исключением замены отдельных элементов таких конструкций на аналогичные или иные улучшающие показатели таких конструкций элементы и (или) восстановления указанных элементов.

Можно сделать вывод, что в данном случае понятия «модернизация» и «реконструкция» тождественны.

Частью 2 статьи 52 Градостроительного кодекса Российской Федерации предусмотрено, что работы по договорам о реконструкции объектов капитального строительства, заключенным с застройщиком, техническим заказчиком, лицом, ответственным за эксплуатацию здания, сооружения, региональным оператором (далее – договор строительного подряда), должны выполняться только индивидуальными предпринимателями или юридическими лицами, которые являются членами саморегулируемых организаций в области строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства, если иное не установлено настоящей статьей. Работы по договорам о реконструкции объектов капитального строительства, заключенными с иными лицами, могут выполняться индиви-

дуальными предпринимателями или юридическими лицами, не являющимися членами таких саморегулируемых организаций.

Нужно учитывать положения части 2.1 статьи 52 ГрК РФ об отсутствии необходимости членства в СРО, если размер обязательств по договору не превышает 3 млн рублей.

Таким образом, для выполнения работ по модернизации объекта капитального строительства подрядчику требуется членство в саморегулируемой организации, основанной на членстве лиц, осуществляющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт капитального строительства, если:

1. договор строительного подряда заключён с застройщиком, техническим заказчиком, лицом, ответственным за эксплуатацию здания, сооружения, региональным оператором;
2. размер обязательств по договору превышает 3 млн рублей.

Задать вопросы Вы можете по электронной почте

✉ jurotdel@sodstr.ru ☎ (812) 606-61-64

или написать в Директ аккаунта 📷 [@sodstr.ru](https://www.instagram.com/sodstr.ru)

Коллектив Ассоциации СРО «Содружество Строителей» от всей души поздравляет членов Ассоциации, родившихся в январе, и желает всего наилучшего!



3 января

65

Соколов Сергей Александрович
Генеральный директор
ООО «Питер Строй»

11 января

55

Вольвак Станислав Викторович
Генеральный директор
ЗАО «VMB-Сервис»

17 января

50

Николаев Андрей Вонифатьевич
Генеральный директор
ООО «АНДЕРСТРОЙ»

22 января

Соколов Сергей Юрьевич
Генеральный директор
ООО «СТРОЙ-СИТИ»

13 января

40

Лангуев Юрий Александрович
Генеральный директор
ООО «ТехноСтрой»

19 января

Алиев Тимур Тарифович
Председатель ООО «ВАЙД Групп»

21 января

Кононов Василий Юрьевич
Генеральный директор ООО «ПРС»

2 января

35

Иванов Алексей Викторович
Генеральный директор ООО «СК Таурис»

1 января

Мильто Сергей Алексеевич
Генеральный директор
ООО «ГЭХ СЕРВИС ГАЗОВЫХ ТУРБИН»

Бурнашева Евгения Павловна
Генеральный директор ООО «СК «Славутич»

Аристархов Михаил Александрович
Генеральный директор ООО «ЭТС»

Алавердян Ашот Владикович
Генеральный директор ООО «ХОРС»

2 января

Шипулин Андрей Владиславович
Генеральный директор ООО «Проперти-М»

3 января

Павловский Олег Станиславович
Генеральный директор ООО «Тактик Строй»

4 января

Григорян Арам Гришаевич
Генеральный директор ООО «КАСавто»

Любимов Андрей Игоревич
Генеральный директор АО «ЗАСЛОН»

Сафаралиев Арсен Закирович
Генеральный директор ООО «РАЙДЕКС»

5 января

Орлов Алексей Вениаминович
Генеральный директор ООО «ТЭС Инжиниринг»

6 января

Мотуз Денис Михайлович
Генеральный директор ООО «Испытательный Центр
«Стройэксперт»

7 января

Иванов Владимир Васильевич
Генеральный директор ООО «ГИДРОГАЗСТРОЙ»

8 января

Малоглазов Виктор Викторович
Генеральный директор ООО «СКЛ»

9 января

Мельников Артем Юрьевич
Директор ООО «Фертоинг»

10 января

Прокашев Евгений Леонидович
Генеральный директор ООО «ГК ЛИС»

11 января

Губанок Андрей Иванович
Генеральный директор ООО «СЗСК»

12 января

Миронова Юлия Валерьевна
Генеральный директор ООО «СтройЭнергоМонтаж»

13 января

Лагвилава Гоча Игориевич
Генеральный директор ООО «РИГИЛ»

15 января

Кучумов Никита Андреевич
Генеральный директор ООО «Аргентум»

Елисеев Анатолий Михайлович
Генеральный директор ООО «НеваСтрой»

16 января

Николаев Игорь Алексеевич
Генеральный директор ООО «УК СИСТЕМА СПб»

17 января

Поведенок Денис Викторович
Директор ООО «Алден»

18 января

Громова Наталья Александровна
Генеральный директор ООО «Энерго-Мастер»

21 января

Илюшенко Владимир Иванович
Генеральный директор ООО «СтройПрофи»

22 января

Абрамян Марат Владимирович
Генеральный директор ООО «Северо-Запад 2»

23 января

Крученков Валерий Викторович
Генеральный директор
ООО «СпецСистемИнжиниринг»

Лаврушин Андрей Евгеньевич
Генеральный директор ООО «Дабл Кей Констракшн»

24 января

Нечаев Петр Александрович
Генеральный директор ООО «Регионъ-Капитал»

25 января

Седельников Сергей Петрович
Генеральный директор ООО «СПС строй»

26 января

Корчагин Кирилл Викторович
Генеральный директор ООО «ГЦС»

Шевчиков Александр Сергеевич
Генеральный директор ООО «Стройджоб»

31 января

Давыдов Юрий Владимирович
Генеральный директор ООО «ПСС»

