

Представительный орган
работников (представитель
трудоого коллектива
работников) ГАУСО ВО
«Муромский комплексный центр
социального обслуживания
населения»

Ю.В.Молоденкова
«24» 06 2024 г.

Директор ГАУСО ВО
«Муромский комплексный
центр социального
обслуживания населения»

Н.С.Бученкова
2024 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«МУРОМСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»**

(зарегистрирован Департаментом по труду и занятости населения
Владимирской области 14.10.2022 года №12137)

Приняты на Общем собрании трудового коллектива
ГАУСО ВО «Муромский комплексный центр
социального обслуживания населения»
27 июня 2024 года

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
Министерство труда и занятости населения Владимирской области	
Рег.№ <u>13138</u>	от <u>15.07.2024</u>
Подпись <u>[подпись]</u>	
ФИО <u>А.А. Тимуров</u>	

Муром, 2024

Приложение
к Коллективному договору
от "30" сентября 2022 г., рег. №12137

Работодатель в лице его представителя Бученковой Натальи Сергеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя Молоденовой Юлии Владимировна, действующего на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "27" июня 2024 г.), с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.7. Коллективного договора от "30" сентября 2022 г., пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений в Коллективный договор (далее - соглашение):

1. ВНЕСТИ СЛЕДУЮЩИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГАУСО ВО «МУРОМСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»

1.1. В Разделе 3. Условия оплаты труда работников учреждения:

1.1.1. В п.п.п. 3.3.3.1 в строке 3 3 квалификационный уровень дополнить словами «медицинская сестра патронажная».

1.1.2. В пункте 3.3. Условия оплаты труда медицинских работников:

1.1.2.1. Пункт 3.3.1. изложить в новой редакции:

«3.3.1. Размеры базовых должностных окладов составляют:

- по профессиональной квалификационной группе "Средний медицинский и фармацевтический персонал" – 16016 рублей;
- по профессиональной квалификационной группе "Врачи и провизоры" – 23584 рубля.»

1.1.2.2. Пункт 3.3.3. изложить в новой редакции:

«3.3.3. Повышающие коэффициенты квалификационного уровня и профессиональные квалификационные группы медицинского персонала:

3.3.3.1. ПКГ "Средний медицинский персонал":

Квалификационный уровень	Базовый должностной оклад (руб.)	Повышающий коэффициент квалификационного уровня	Должностной оклад (руб.)	Наименование должности
2 квалификационный уровень	16016	1,1	17618	медицинская сестра диетическая;
3 квалификационный уровень	16016	1,2	19219	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая);

				медицинская сестра патронажная;
4 квалификационный уровень	16016	1,3	20821	фельдшер;

3.3.3.2. ПКГ "Врачи и провизоры":

Квалификационный уровень	Базовый должностной оклад (руб.)	Повышающий коэффициент квалификацио нного уровня	Должностной оклад (руб.)	Наименование должности
2 квалификационный уровень	23584	1,1	25942	врачи-специалисты;»

1.1.3. В пункте 3.6. Условия оплаты труда работников культуры:

1.1.3.1. Пункт 3.6.1. изложить в новой редакции:

3.6.1. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для:

- профессиональной квалификационной группы "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (культурный организатор) - 5182 рублей.

1.1.3.2. Пункт 3.6.4. изложить в новой редакции:

3.6.4. Размеры должностных окладов работников культуры среднего звена:

Квалификационный уровень	Наименование профессии	Размеры ставок
Должности работников культуры среднего звена		
	Культурный организатор	5182-6995,70

1.2. В Разделе 5. Стимулирующие выплаты

1.2.1. Пункт 5.8. изложить в новой редакции:

5.8. В целях стимулирования медицинских работников к повышению квалификации в качестве выплат за высокие результаты работы устанавливаются надбавки к должностному окладу за наличие квалификационной категории в следующих размерах:

Квалификационная группа	Повышающий коэффициент квалификацио нного уровня	Размер надбавки к должностному окладу за наличие второй квалификацион ной категории	Размер надбавки к должностному окладу за наличие первой квалификацион ной категории	Размер надбавки к должностному окладу за наличие высшей квалификацион
-------------------------	---	---	---	---

		(в рублях исходя из расчета на одну ставку)	(в рублях исходя из расчета на одну ставку)	ной категории (в рублях исходя из расчета на одну ставку)
Средний медицинский персонал	1.1	1432	2865	4297
	1.2	1563	3125	4688
	1.3	1693	3385	5078
Врачи	1.1	2109	4218	6327

Медицинским работникам квалификационная категория учитывается при работе в должности, соответствующей специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается на срок ее действия.

2. ВНЕСТИ СЛЕДУЮЩИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ ГАУСО ВО «МУРОМСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»

2.1. В Приложении №1 к Положению раздел VIII Отделение милосердия для граждан пожилого возраста и инвалидов «Резиденция цветов» дополнить пунктом 17. следующего содержания:

17. Медицинская сестра патронажная		
1	Соблюдение правил сбора, дезинфекции и утилизации отходов	до 5 баллов
2	Качество ведения медицинской учетно-отчетной документации	до 3 баллов
3	Соблюдение санитарно-противоэпидемического режима	до 5 баллов
4	Соблюдение техники безопасности и мер инфекционного контроля	до 5 баллов
5	Соблюдение правил учета и хранения, раздачи лекарственных препаратов	до 5 баллов
6	Проведение реабилитационных и здоровьесберегающих мероприятий с получателями социальных услуг	
6.1.	2 и более мероприятий в месяц	5 баллов
6.2.	1 мероприятие в месяц	3 балла
6.3.	Нет мероприятий	0 баллов
7	Работа в режиме срочности и оперативности	до 3 баллов
8	Обслуживание получателей социальных услуг, имеющих инвалидность и (или) находящихся на постельном режиме	
8.1.	3 человека и более	5 баллов
8.2.	2 человека	4 балла
8.3.	1 человек	3 балла
9.	Участие в мероприятиях учреждения (субботники, благоустройство прилегающей территории, конкурсы профессионального мастерства, областные конкурсы и мероприятия, выставки и др.)	до 3 баллов

2.2. Приложение №1 к Положению дополнить следующим разделом:

IX ОТДЕЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НА ДОМУ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ №6

1. Заведующий отделением – организатор ухода		
1.1.	Выполнение государственного задания	до 50%
1.2.	Выступления на семинарах, собраниях, конференциях, подготовка информации для размещения в СМИ, своевременное и систематическое внесение информации на сайт учреждения	до 50%
1.3.	Участие в мероприятиях учреждения (субботники, благоустройство территории, конкурсы профессионального мастерства, областные конкурсы и мероприятия, выставки и др.)	до 100%
1.4.	Наличие кружков, клубов	до 50 %
1.5.	Создание и распространение буклетов, брошюр, памяток о деятельности учреждения, оформление стендов	до 50%
1.6.	Выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений), предоставление оперативной, в том числе внеплановой отчетности и информации	до 100%
1.7.	Участие в разработке документов по направлению деятельности, проектов приказов, инструкций и своевременное внесение изменений в локальные акты учреждения по направлению деятельности	до 100%
1.8.	Работа в режиме срочности и оперативности	до 150%
2. Помощник по уходу		
2.1.	Уход за лежачими получателями социальных услуг	до 200 %
2.2.	Напряженность работы	до 200%
2.3.	Участие в мероприятиях учреждения (субботники, благоустройство прилегающей территории, конкурсы профессионального мастерства, областные конкурсы и мероприятия, выставки и др.)	до 100%
2.4.	Работа в режиме срочности и оперативности	до 150%

2.3. В Приложении №2 к Положению раздел VIII Отделение милосердия для граждан пожилого возраста и инвалидов «Резиденция цветов» дополнить пунктом 17. следующего содержания:

17. Медицинская сестра патронажная		
1.	Жалобы со стороны проверяющих органов:	
1.1.	Наличие обоснованных подтвержденных жалоб (замечаний) по результатам проверки контролирующих органов	- 3 балла
1.2.	Отсутствие обоснованных подтвержденных жалоб (замечаний) по результатам проверки контролирующих органов	+ 3 балла
2.	Жалобы со стороны получателей социальных услуг и (или) их родственников	
2.1.	Наличие обоснованных подтвержденных жалоб (замечаний) со стороны получателей социальных услуг и их родственников	- 3 балла
2.2.	Отсутствие обоснованных подтвержденных жалоб (замечаний) по результатам проверки контролирующих органов	+ 3 балла
3.	Случаи массовой заболеваемости получателей социальных услуг	
3.1.	Наличие случаев массовой заболеваемости получателей социальных услуг	- 3 балла
3.2.	Отсутствие случаев массовой заболеваемости получателей социальных услуг	+ 3 балла
4.	Учет положительных отзывов получателей социальных услуг и (или) их родственников, СМИ	
4.1.	Наличие положительных отзывов получателей социальных услуг и (или) их родственников	+ 3 балла
4.2.	Отсутствие положительных отзывов получателей социальных услуг и (или) их родственников	0 баллов

2.4. Приложение №2 к Положению дополнить следующим разделом:

IX ОТДЕЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НА ДОМУ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ №6		
1. Заведующий отделением – организатор ухода		
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны получателей социальных услуг учреждения	до 300%
1.2.	Отсутствие обоснованных замечаний контролирующих органов, замечаний по результатам внутренних проверок	до 300%
1.3.	Отсутствие ошибок при подготовке проектов приказов, планов, отчетов, справок и аналитических записок о деятельности отделения по своему направлению и учреждения в целом	до 300%
1.4.	Качественное ведение документации	до 300%
1.5.	Своевременность и качество предоставления отчетов, планов, статистической отчетности и других сведений	до 300%
1.6.	Наличие положительных отзывов получателей социальных услуг (книги отзывов, статьи в СМИ, анкеты, опросы и др.)	до 300%
2. Помощник по уходу		
2.1.	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны получателей социальных услуг учреждения	до 300%
2.2.	Отсутствие обоснованных замечаний контролирующих органов, замечаний по результатам внутренних проверок	до 300%
2.3.	Наличие положительных отзывов получателей социальных услуг (книги отзывов, статьи в СМИ, анкеты, опросы и др.)	до 300%
2.4.	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	до 200%

3. ВНЕСТИ СЛЕДУЮЩИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ТАРИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ ГАУСО ВО «МУРОМСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»

3.1. Форму тарификационного списка №3 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящим изменениям.

4. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями.

5. Настоящее соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с даты подписания на уведомительную регистрацию в Министерство труда и занятости населения Владимирской области.

6. Настоящее соглашение вступает в силу с даты подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2024 года, за исключением, п.п.п.1.1.1, п.2.1., п.2.3., вступающих в силу с 1 мая 2024 года, п.п.п.1.1.3., п.2.2., п.2.4. вступающих в силу с 1 июня 2024 года.

Приложение
к Изменениям в Коллективный договор

Тарификационный список медицинского персонала
(в том числе врачей)
по состоянию на 01.01._____ г.

Фамилия, имя, отчество	Наименование должности	Размер базового должностного оклада	Надбавка за работу на селе, в ЗАТО		Размер базового должностного оклада с повышением за работу на селе, в ЗАТО	Размер должностного оклада с учетом повышающего коэффициента квалификационного уровня		Объем работ по данной должности (1.0, 0.75, 0.5, 0.25)	Итого должностной оклад с учетом коэффициента сложности труда и объема работы, руб., гр. 8 x гр. 9	Размер повышения за работу во вредных условиях		Надбавка за наличие:			Другие повышения, предусмотренные действующим законодательством, руб.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку, руб., гр. 10 + гр. 12 + гр. 13 + гр. 15 + гр. 17 + гр. 18	Дополнительные сведения		
			Повышающий коэффициент	руб., гр. 3 x гр. 4 - гр. 3		Повышающий коэффициент квалификации по уровню	Размер должностного оклада, гр. 6 x гр. 7			По высшему коэффициенту	руб., гр. 10 x гр. 11 - гр. 10	Квалификационной категории	Ученой степени	Почетного звания					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

Председатель комиссии:

Члены комиссии: