

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Владимирской области «Собинский психоневрологический интернат»

| Наименование структурного подразделения, рабочего места | Наименование мероприятия | Цель мероприятия | Срок выполнения | Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения | Отметка о выполнении |
|---|--|---|-----------------|--|----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| <i>Собинское отделение</i> | | | | | |
| <i>Административно-управленческий персонал</i> | | | | | |
| 1. Директор | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | | |
| | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | | |
| | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | | |
| 2. Главный бухгалтер | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | | |
| | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | | |
| 3. Юристоконсульт | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | | |
| | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | | |
| 4. Бухгалтер | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | | |
| | Предоставить работникам гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства | | | |
| 5А(6А; 7А). Ведущий бухгалтер | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | | |
| | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | | |
| 8. Ведущий специалист по кадрам | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | | |
| | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | | |
| 9. Специалист по кадрам | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Соблюдение трудового законодательства. | | | |
| | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | | |
| 10. Заместитель директора по общим вопросам | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | | |

| | | | | |
|--|--|---|--|--|
| | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | |
| 11. Начальник отделения хозяйственно-бытового обслуживания | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | |
| | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | |
| 12. Заместитель директора по медицинской части | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | |
| | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | |
| 13. Секретарь руководителя | Предоставить работникам гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства | | |
| | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | |
| 14. Специалист по охране труда и технике безопасности | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | |
| | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | |
| <i>Отдел контрактной службы</i> | | | | |
| 15. Начальник отдела контрактной службы | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | |
| | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | |
| 16. Бухгалтер | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | |
| | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | |
| 17. Юрисконсульт | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | |
| | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | |
| 18. Инженер по ремонту | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | |
| | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | |
| 19. Заведующий складом | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | |
| | Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | | |
| 20. Агент по снабжению | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | |
| | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | |

| <i>Социально-реабилитационное и психологическое отделение</i> | | | | | | |
|--|--|---|--|--|--|--|
| 21. Заведующий социально-реабилитационным и психологическим отделением | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | | | |
| 22. Психолог в социальной сфере | Напряженность: Организовать рапидональные режимы труда и отдыха Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Снижение напряженности трудового процесса Соблюдение трудового законодательства. | | | | |
| 23. Документовед | Напряженность: Организовать рапидональные режимы труда и отдыха Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Снижение напряженности трудового процесса Соблюдение трудового законодательства. | | | | |
| 24. Делопроизводитель | Напряженность: Организовать рапидональные режимы труда и отдыха Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Снижение напряженности трудового процесса Соблюдение трудового законодательства. | | | | |
| 25А(26А). Культурорганизатор | Напряженность: Организовать рапидональные режимы труда и отдыха Предоставить работникам гарантии и компенсации согласно строке 040 | Снижение напряженности трудового процесса Соблюдение трудового законодательства | | | | |
| 27. Библиотекарь | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | | | |
| 28. Инструктор по адаптивной физической культуре | Напряженность: Организовать рапидональные режимы труда и отдыха Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Снижение напряженности трудового процесса Соблюдение трудового законодательства. | | | | |
| 29. Инструктор по труду | Предоставить работникам гарантии и компенсации согласно строке 040 Напряженность: Организовать рапидональные режимы труда и отдыха Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Снижение напряженности трудового процесса Соблюдение трудового законодательства | | | | |
| 30. Контент-редактор | Напряженность: Организовать рапидональные режимы труда и отдыха Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Снижение напряженности трудового процесса Соблюдение трудового законодательства. | | | | |
| 31. Специалист по комплексной реабилитации | Напряженность: Организовать рапидональные режимы труда и отдыха Предоставить работникам гарантии и компенсации согласно строке 040 | Снижение напряженности трудового процесса Соблюдение трудового законодательства | | | | |

| | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|
| Отдел хозяйственно-бытового обслуживания | | | | | |
| 32. Заведующий хозяйством | Предоставить работникам гарантии и компенсации согласно ст. 40 Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Соблюдение трудового законодательства Снижение тяжести трудового процесса | | | |
| 33. Водитель автомобиля | Предоставить гарантии и компенсации согласно ст. 40 Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Соблюдение трудового законодательства Снижение напряженности трудового процесса | | | |
| 34. Водитель автомобиля | Предоставить гарантии и компенсации согласно ст. 40 Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Соблюдение трудового законодательства Снижение напряженности трудового процесса | | | |
| 35. Водитель автомобиля | Предоставить гарантии и компенсации согласно ст. 40 Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Соблюдение трудового законодательства Снижение напряженности трудового процесса | | | |
| 36. Уборщик территории | Предоставить гарантии и компенсации согласно ст. 40 Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Соблюдение трудового законодательства Снижение тяжести трудового процесса | | | |
| 37. Подсобный рабочий | Предоставить работникам гарантии и компенсации согласно ст. 40 Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Соблюдение трудового законодательства Снижение тяжести трудового процесса | | | |
| 38. Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья) | Предоставить гарантии и компенсации согласно ст. 40 Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Соблюдение трудового законодательства Снижение тяжести трудового процесса | | | |
| 39. Слесарь-электрик | Предоставить гарантии и компенсации согласно ст. 40 Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Соблюдение трудового законодательства Снижение тяжести трудового процесса | | | |
| 40. Электромонтер по обслуживанию электростанций | Предоставить гарантии и компенсации согласно ст. 40 Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Соблюдение трудового законодательства Снижение тяжести трудового процесса | | | |
| 41. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | Предоставить гарантии и компенсации согласно ст. 40 Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Соблюдение трудового законодательства Снижение тяжести трудового процесса | | | |
| | Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | | | |

| | | | | |
|---|---|--|--|--|
| 42. Парикмахер | Предоставить работникам гарантии и компенсации согласно строке 040 Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Соблюдение трудового законодательства Снижение тяжести трудового процесса | | |
| 43. Дифтер | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Соблюдение трудового законодательства. Снижение тяжести трудового процесса | | |
| 44. Швея | Предоставить работникам гарантии и компенсации согласно строке 040 Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Соблюдение трудового законодательства Снижение тяжести трудового процесса | | |
| 45А(46А; 47А). Уборщик производственных и служебных помещений | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Соблюдение трудового законодательства. | | |
| 48. Тракторист | Шум: Продолжить применение сертифицированных средств индивидуальной защиты. Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Применение СИЗ. Снижение напряженности трудового процесса | | |
| 49. Врач-психиатр | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 Биологический: Снизить возможные контакты с вредным фактором Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Предоставить работникам гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. Продолжить применение сертифицированных СИЗ Снижение напряженности трудового процесса | | |
| 50. Врач-терапевт | Биологический: Снизить возможные контакты с вредным фактором Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Продолжить применение сертифицированных СИЗ Снижение напряженности трудового процесса | | |
| 51. Старшая медицинская сестра | Биологический: Снизить возможные контакты с вредным фактором Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Продолжить применение сертифицированных СИЗ Снижение напряженности трудового процесса | | |

| | | | | |
|--|--|---|--|--|
| 52. Фельдшер | Предоставить работникам гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства | | |
| | Биологический: Снизить возможные контакты с вредным фактором | Продолжить применение сертифицированных СИЗ | | |
| | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | |
| 53. Медицинская сестра по мас-сажу | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | |
| | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | |
| | Биологический: Снизить возможные контакты с вредным фактором | Продолжить применение сертифицированных СИЗ | | |
| 54. Медицинская сестра по физиотерапии | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | |
| | Биологический: Снизить возможные контакты с вредным фактором | Продолжить применение сертифицированных СИЗ | | |
| | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | |
| 55. Медицинская сестра процедурной | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | |
| | Биологический: Снизить возможные контакты с вредным фактором | Продолжить применение сертифицированных СИЗ | | |
| | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | |
| 56. Инструктор по лечебной физкультуре | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | |
| | Биологический: Снизить возможные контакты с вредным фактором | Продолжить применение сертифицированных СИЗ | | |
| | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | |
| <i>Отделение миокардия №1</i> | | | | |
| 57. Старшая медицинская сестра | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | |
| | Биологический: Снизить возможные контакты с вредным фактором | Продолжить применение сертифицированных СИЗ | | |
| | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | |
| 58. Медицинская сестра палатная | Предоставить работникам гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства | | |
| | Биологический: Снизить возможные контакты с вредным фактором | Продолжить применение сертифицированных СИЗ | | |
| | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | |

| | | | | | |
|----------------------------------|--|---|--|--|--|
| 59. Санитарка-ваншица | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | | |
| | Биологический: Снизить возможные контакты с вредным фактором | Продолжить применение сертифицированных СИЗ | | | |
| | Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | | | |
| 60А(61А). Санитарка | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | | |
| | Биологический: Снизить возможные контакты с вредным фактором | Продолжить применение сертифицированных СИЗ | | | |
| | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | | |
| 62. Помощник по уходу | Предоставить работникам гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства | | | |
| | Биологический: Снизить возможные контакты с вредным фактором | Продолжить применение сертифицированных СИЗ | | | |
| | Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | | | |
| 63. Сестра-хозяйка | Предоставить работникам гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства | | | |
| | Биологический: Снизить возможные контакты с вредным фактором | Продолжить применение сертифицированных СИЗ | | | |
| | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | | |
| <i>Отделение милисердца №2</i> | | | | | |
| 64. Старшая медицинская сестра | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | | |
| | Биологический: Снизить возможные контакты с вредным фактором | Продолжить применение сертифицированных СИЗ | | | |
| | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | | |
| 65. Медицинская сестра палат-ная | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства. | | | |
| | Биологический: Снизить возможные контакты с вредным фактором | Продолжить применение сертифицированных СИЗ | | | |
| | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | | |
| | Предоставить работникам гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства | | | |
| 66. Сестра-хозяйка | Биологический: Снизить возможные контакты с вредным фактором | Продолжить применение сертифицированных СИЗ | | | |
| | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | | |

| | | | | | |
|----------------------------------|--|---|--|--|--|
| <i>Общее отделение №1</i> | | | | | |
| 67. Старшая медицинская сестра | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 Биологический: Снизить возможные контакты с вредным фактором. Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Соблюдение трудового законодательства. Продолжить применение сертифицированных СИЗ. Снижение напряженности трудового процесса | | | |
| 68. Медицинская сестра палат-ная | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 Биологический: Снизить возможные контакты с вредным фактором Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Соблюдение трудового законодательства. Продолжить применение сертифицированных СИЗ Снижение напряженности трудового процесса | | | |
| 69. Сестра-хозяйка | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 Биологический: Снизить возможные контакты с вредным фактором Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Соблюдение трудового законодательства. Продолжить применение сертифицированных СИЗ Снижение напряженности трудового процесса | | | |
| <i>Общее отделение №2</i> | | | | | |
| 70. Старшая медицинская сестра | Предоставить работникам гарантии и компенсации согласно строке 040 Биологический: Снизить возможные контакты с вредным фактором Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Соблюдение трудового законодательства Продолжить применение сертифицированных СИЗ Снижение напряженности трудового процесса | | | |
| 71. Медицинская сестра палат-ная | Предоставить работникам гарантии и компенсации согласно строке 040 Биологический: Снизить возможные контакты с вредным фактором Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Соблюдение трудового законодательства Продолжить применение сертифицированных СИЗ Снижение напряженности трудового процесса | | | |
| 72. Помощник по уходу | Предоставить работникам гарантии и компенсации согласно строке 040 Биологический: Снизить возможные контакты с вредным фактором Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Соблюдение трудового законодательства Продолжить применение сертифицированных СИЗ Снижение тяжести трудового процесса | | | |
| 73. Сестра-хозяйка | Предоставить гарантии и компенсации согласно строке 040 Биологический: Снизить возможные контакты с вредным фактором Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Соблюдение трудового законодательства. Продолжить применение сертифицированных СИЗ Снижение напряженности | | | |

| | | | | |
|--|--|---|--|--|
| | нальные режимы труда и отдыха | трудового процесса | | |
| Дакимское отделение | | | | |
| <i>Административно-управленческий персонал</i> | | | | |
| 74. Юристоконсулт | Предоставить работникам гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства | | |
| | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | |
| 75. Специалист по комплексной реабилитации | Предоставить работникам гарантии и компенсации согласно строке 040 | Соблюдение трудового законодательства | | |
| | Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение напряженности трудового процесса | | |

Дата составления: 26.09.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор _____ Байкалова Екатерина Олеговна _____
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора по общим вопросам _____ Кудряшов Геннадий Викторович _____
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Специалист по охране труда и технике безопасности _____ Буравенко Светлана Петровна _____
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Юристоконсулт _____ Седнева Елена Юрьевна _____
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Заведующий социально-реабилитационным и психологическим отделением _____ Сидорова Светлана Анатольевна _____
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3779 _____ Сергеева Полина Александровна _____
 (№ в реестре экспертов) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

