

СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового коллектива
ГБУСОВО «Пансионат
г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский»

 В.В. Болкарева

« 25 » 12 2025г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБУСОВО
«Пансионат г. Гусь-Хрустальный,
пос. Гусевский»



Т.Б. Скулова

« 25 » 12 2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
в ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский»

г. Гусь-Хрустальный

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
1. Общие положения	3
2. Разработка и внедрение СУОТ	4
3. Планирование	6
4. Обеспечение функционирования СУОТ	6
5. Функционирование.....	10
6. Оценка результатов деятельности.....	14
7. Улучшение функционирования СУОТ.....	15
8. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания	16
9. Политика в области охраны труда	18

Введение

Настоящее Положение о системе управления охраной труда (далее – Положение) разработано в соответствии со ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Положение устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1. Общие положения

1.1. Система управления охраной труда (далее СУОТ) - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей (ст 217 ТК РФ).

Целью внедрения системы управления охраной труда в ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский» (далее – учреждение) является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский».

1.2. Функционирование системы управления охраной труда осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и применения локальных документов при реализации процессов, предусмотренных разделами СУОТ.

1.3. СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления в ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский» (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.4. Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский».

1.5. СУОТ регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский».

1.6. Требования СУОТ обязательны для всех работников ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский» и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях учреждения. Положение о СУОТ утверждается приказом директора учреждения».

1.7. СУОТ состоит из разделов и подразделов:

- а) политика в области охраны труда;
- б) цели в области охраны труда;
- в) обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами);
- г) процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда (далее – процедуры), включая:

- планирование мероприятий по охране труда;
- выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников и взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

д) основные процессы по охране труда, включая:

- специальную оценку условий труда;
- оценку профессиональных рисков;
- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- проведение обучения работников;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, дерматологическими и смывающими средствами (далее – СИЗ и ДСИЗ);
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- санитарно-бытовое обеспечение работников;
- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- реагирование на аварийные ситуации;
- реагирование на несчастные случаи, в том числе на микроповреждения;
- реагирование на профессиональные заболевания.

1.8. Работодатель, по необходимости, ежегодно пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

2. Разработка и внедрение СУОТ

2.1. **Политика в области охраны труда** (Приложение № 1) является публичной документированной декларацией ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский» о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению

государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2.2. В ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский» производится системный анализ состояния охраны труда, направленный на оценку соответствия Политики по охране труда.

2.3. Политика в области охраны труда является:

- локальным актом ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский», в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;
- публичной декларацией ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский» о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения трудового коллектива учреждения.

2.4. Политика (стратегия) по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский», особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский» по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский» совершенствовать СУОТ;
- учитывает мнение уполномоченного по охране труда представителя от трудового коллектива.

2.5. Политика по охране труда доступна всем работникам ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский», а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях организации.

2.6. Цели в области охраны труда:

- реализация основных направлений политики организации в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;
- разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;
- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации зданий и помещений, используемых в трудовом процессе, оборудования, приборов и технических средств трудового процесса;

- формирование безопасных условий труда;
- контроль над соблюдением требований охраны труда;
- обучение и проверка знаний по охране труда;
- предотвращение несчастных случаев с лицами, осуществляющими трудовую деятельность в ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский»;
- охрана и укрепление здоровья персонала, лиц, осуществляющих трудовую деятельность в учреждении, организация их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, производственного процесса, организованного отдыха.

15. Основные цели в области охраны труда содержатся в Политике по охране труда и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом № 5 настоящего Положения и документами, формируемыми на этапе организации проведения процедур на достижение целей в области охраны труда.

3. Планирование

3.1. Планирование мероприятий по реализации процессов в ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский» производится ежегодно и утверждается директором учреждения: План мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков (далее – План).

3.2. Специалист по охране труда совместно с руководителями структурных подразделений ежегодно в срок до 31 декабря текущего года разрабатывает План на следующий календарный год и передает его на утверждение директору учреждения.

3.3. План разрабатывается на основе примерного перечня мероприятий приказа Минтруда и соцразвития РФ от 29.10.2021г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

4. Обеспечение функционирования СУОТ

4.1. Обеспечение функционирования СУОТ возлагается на директора (заместителя директора) ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский», начальников отделов, заведующих отделений, руководителей структурных подразделений, специалиста по охране труда, а также уполномоченных представителей трудового коллектива.

Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами осуществляется с использованием уровней управления.

4.2. Уровни управления охраной труда:

- уровень производственной бригады (смены);
- уровень производственного структурного подразделения (отделения, службы, отдела);
- уровень службы охраны труда (специалист по охране труда, уполномоченный представитель трудового коллектива);
- уровень ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский» в целом.

4.3. Управление охраной труда осуществляется специалистом по охране труда при непосредственном участии всех работников ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-

Хрустальный, пос. Гусевский» и уполномоченных ими представителей, в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда.

4.4. Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в отдельных локальных нормативных актах (приказах ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский»), планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

4.5. Обязанности в сфере охраны труда:

4.5.1. Директор (заместитель директора) ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский»:

- гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- организует ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
- организует обеспечение условий для соблюдения режима труда и отдыха работников, производственной дисциплины;
- организует предоставление работникам гарантий и компенсаций в соответствии с действующим законодательством;
- организует обеспечение безопасной эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность производственных процессов;
- организует обеспечение безопасных рабочих мест;
- организует обеспечение условий по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций;
- организует создание и функционирование СУОТ;
- утверждает организационно-распорядительные документы и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своим заместителем, руководителями структурных подразделений и специалистом по охране труда;
- определяет ответственность своего заместителя, руководителей структурных подразделений и специалиста по охране труда за деятельность в области охраны труда;
- обеспечивает комплектование службы охраны труда квалифицированными специалистами;
- организует в соответствии с Трудовым кодексом РФ проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности), предсменных и послесменных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости);
- организует соблюдение установленного порядка обучения, аттестации и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;
- организует обеспечение допуска к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- организует приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих дерматологических средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;
- организует приобретение и функционирование средств коллективной защиты;
- организует проведение специальной оценки условий труда;

- организует управление профессиональными рисками, включая их идентификацию и снижение воздействия на работников;
- организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;
- содействует работе службы охраны труда, комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;
- организует информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- организует санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- организует своевременное информирование органов государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- организует расследование причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;
- по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда.

4.5.2. Специалист по охране труда, совместно с уполномоченными представителями трудового коллектива:

- организует функционирование системы управления охраной труда;
- осуществляет руководство организационной работой по охране труда у работодателя, координирует работу структурных подразделений работодателя;
- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;
- осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
- контролирует соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;
- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;
- организует разработку структурными подразделениями работодателя мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;
- осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;
- участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;
- контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;
- рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих дерматологических средств, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;
- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
- участвует в управлении профессиональными рисками;

- организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях работодателя;
- организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости);
- дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
- участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;

4.5.3. Руководитель структурного подразделения, заведующий отделом, службой:

- обеспечивает соответствие условий труда требованиям охраны труда, правильную эксплуатацию оборудования и инструментов, не допускает загроможденности и захламленности рабочих мест, проходов и проездов;
- принимает меры по отстранению от работы работников, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения, с соответствующим документальным оформлением указанного факта, сообщает об этом директору учреждения;
- проверяет состояние оборудования и инструментов на рабочих местах членов производственной бригады и принимает меры по устранению обнаруженных недостатков;
- обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- приостанавливает работы в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- организует выдачу подчиненным работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- не допускает работников к выполнению работ при отсутствии и неправильном применении специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;
- принимает меры по предотвращению аварий на участке, в подразделении, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;
- обеспечивает сохранение обстановки на рабочем месте, при которой произошел несчастный случай, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения фиксирует сложившуюся обстановку, а в случае возможного развития аварии принимает необходимые предупредительные меры по обеспечению безопасности работников;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших с работниками подразделения (отделения, службы) и профессиональных заболеваний работников, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- немедленно информирует директора учреждения и специалиста по охране труда об авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях на производственном участке;

- исполняет указания и предписания органов государственной власти, выдаваемые ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указания (предписания) специалиста по охране труда;
- несет ответственность за отсутствие контроля за выполнением подчиненными работниками требований охраны труда.

4.5.4. Работник:

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, Правил трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины и выполнение указаний руководителя работ;
- проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования по направлению работодателя;
- проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
- участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;
- содержит в чистоте свое рабочее место;
- перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр своего рабочего места;
- следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;
- проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;
- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;
- правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;
- извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;
- при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;
- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5. Функционирование СУОТ

Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ являются:

5.1. Подготовка и обучение персонала в области охраны труда

5.1.1. Организация обучения работников и проверки знаний в области охраны труда производится согласно Постановлению Правительства РФ от 24.12.2021г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

5.1.2. Обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда всех работников осуществляют с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников несет специалист по охране труда.

5.1.3. В ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский» обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте;
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- обучения по охране труда по соответствующим программам.

5.1.4. Все принимаемые на работу лица, а также командированные в ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский» работники проходят в установленном порядке вводный инструктаж.

5.1.5. Вводный инструктаж по охране труда проводят по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности учреждения.

5.1.6. Первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи на рабочем месте проводит должностное лицо, прошедшее в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, назначенное приказом директора учреждения.

5.1.7. Проведение всех видов инструктажей регистрируют в соответствующих журналах проведения инструктажей с указанием подписей, инструктируемого и инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

5.1.8. Работников, не связанных с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, допускается освобождать от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждает директор учреждения.

5.1.9. Обучение и проверка знаний требований охраны труда у руководителей, специалистов работников рабочих профессий в учреждении осуществляется в соответствии с Положением «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда в ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский».

5.2. Организации и проведения специальной оценки условий труда

5.2.1. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным Законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

5.2.2. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

5.2.3. Результаты проведения специальной оценки условий труда должны применяться для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о-полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом РФ гарантий и компенсаций;
- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных мест вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- оценки уровней профессиональных рисков.

5.2.4. Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

5.2.5. Для организации и проведения специальной оценки условий труда директор ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский» своим приказом создает комиссию по проведению специальной оценки условий труда, число членов которой должно быть нечетным, а также ежегодно утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

5.2.6. По результатам проведения специальной оценки условий труда Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии.

5.2.7. Руководители структурных подразделений знакомят работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок, не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

5.3. Организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников

5.3.1. В целях наблюдения за состоянием здоровья работников организуется проведение обязательных предварительных (периодических) медицинских осмотров в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры». Перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат обязательным медицинским осмотрам, разрабатывается на основании результатов специальной оценки условий труда.

5.3.2. Обязательные предварительные (периодические) медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования (обследования) проводятся в целях:

- а) динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников;
- б) выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов;
- в) своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;

- г) своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;
- д) предупреждения несчастных случаев на производстве.

5.3.3. Работники учреждения подлежат ежегодному прохождению периодических медицинских осмотров. План-график ежегодного медосмотра составляется старшей медсестрой и утверждается директором учреждения.

5.3.4. Медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования проводятся врачебной комиссией медицинской организации, имеющей лицензию на медицинскую деятельность, включающую проведение медицинских осмотров и экспертизу профессиональной пригодности.

5.3.5. Обязательные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования в учреждении осуществляются в соответствии с Положением о порядке проведения медицинских осмотров работников ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский».

5.4. Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях

5.4.1. Информирование работников осуществляется в форме:

- а) включения соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) при вводном инструктаже
- в) ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- г) размещения сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на сайте учреждения;
- д) проведения совещаний, семинаров, встреч заинтересованных сторон, переговоров;
- е) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- ж) размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

5.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими дерматологическими средствами

5.5.1. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими дерматологическими средствами осуществляется в соответствии с:

- статьей 221 Трудового кодекса РФ;
- приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н «Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»;
- приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 766н «Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

5.5.2. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением, работникам учреждения бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (далее – СИЗ), а также смывающие и (или) обезвреживающие дерматологические средства.

5.5.3. Предоставление работникам СИЗ, а также подбор и выдача смывающих и (или) обезвреживающих дерматологических средств осуществляется в соответствии Перечнями, которые разрабатываются в соответствии с Типовыми нормами на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

5.5.4. Перечни рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача СИЗ и смывающих и (или) обезвреживающих дерматологических средств, составляются специалистом по охране труда и утверждаются директором учреждения.

5.5.5. Координацию и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности осуществляет специалист по охране труда в соответствии с Положением о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, дерматологическими и смывающими средствами в ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский».

5.6. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников учреждения

В рамках организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников планируется реализация следующих мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов:

- а) обеспечение рационального использования рабочего времени;
- б) организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- в) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- г) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников осуществляется с помощью производственного контроля соблюдения работниками санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

5.7. Управление профессиональными рисками

5.7.1. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками в учреждении, исходя из специфики деятельности, устанавливается порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- а) выявление опасностей;
- б) оценка уровней профессиональных рисков;
- в) снижение уровней профессиональных рисков.

5.7.2. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляется с привлечением специалиста по охране труда, комитета (комиссии) по охране труда.

5.7.3. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности и сложности выполняемых операций. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

Порядок проведения оценки профессиональных рисков регламентирован в утвержденном директором учреждения – в Положении об идентификации опасностей и управлении профессиональными рисками.

5.7.4. Производится информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях в учреждении, исходя из специфики своей деятельности.

6. Оценка результатов деятельности

6.1. Контроль функционирования СУОТ, включая реализацию процедур и мероприятий по охране труда в ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский» обеспечивает:

- а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда;
- б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур;
- в) получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

6.2. Основные виды контроля функционирования СУОТ:

- а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно;
- б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
- в) учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;
- г) контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

6.3. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда специалист по охране труда оценивает следующие показатели:

- а) достижение поставленных целей в области охраны труда;
- б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский», отраженных в Политике и целях по охране труда;
- в) эффективность действий, намеченных директором, на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в области охраны труда, перераспределение ресурсов организации;
- д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

6.4. Результаты контроля функционирования СУОТ оформляются в форме актов, отчетов или протоколов.

6.5. В случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, вносятся изменения и дополнения в настоящее Положение и другие локальные нормативные акты, регламентирующие вопросы охраны труда.

7. Улучшение функционирования СУОТ

7.1. Улучшение функционирования СУОТ в ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный пос. Гусевский» производится по результатам контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также учета результатов расследований аварий

несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников.

7.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ в ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский» проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- а) степень достижения целей в области охраны труда;
- б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей должностных лиц, отраженных в Политике по охране труда;
- в) эффективность действий, намеченных в организации на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в организации в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- д) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

7.3. Корректирующие действия производятся в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и анализа выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.4. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ

8. Реагирование на аварии, несчастные случаи профессиональные заболевания

8.1. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский» устанавливается выявление потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

8.2. Порядок действий при возникновении аварии производится с учетом существующих и разрабатываемых планов реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

- а) невозобновление работы в условиях аварии;
- б) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- в) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;

- д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;
- е) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

8.3. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний в ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский» устанавливается порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

8.4. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

Разработал:
Специалист по охране труда
1-ой внутридолжностной категории



Каткова С.Ю.