

УТВЕРЖДЕНО:
 Директором ГБУСОВО «Ковровский
 специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов»
 «25» марта 2025 г.

**Отчёт о выполнении плана
 мероприятий по противодействию коррупции
 в ГБУСОВО «Ковровский специальный дом-интернат для престарелых и
 инвалидов» за 2024 г.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок выполнения	Результат исполнения
1. Обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов				
1.1.	Обеспечение контроля за сотрудниками учреждения требованиями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в части предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечение таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения; проведение обобщения фактов несоблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, принятых мер в отношении виновных лиц.	Отдел кадров	Ежегодно до 01 ноября	Обеспечен контроль за сотрудниками учреждения требованиями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в части предотвращения и урегулирования конфликта интересов.
1.2.	Проведение анализа сведений, предоставляемых при назначении на должность в учреждение, в том числе сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при трудоустройстве, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.	Отдел кадров	Ежегодно до 01 ноября	Проведён анализ сведений, при назначении на должность в учреждение, в том числе сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при трудоустройстве, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.
	Проведение анализа работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУСОВО «Ковровский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов» и урегулированию конфликта интересов	Отдел кадров	Не реже 1 раза в полугодие	Проведен анализ работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов
1.3.	Проведение проверок соблюдения законодательства	Отдел кадров	1 полугодие 2025 г.	Проведены проверки соблюдения

	Российской Федерации о противодействии коррупции в ГБУСОВО «Ковровский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов», в части реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений, предусмотренных статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»			законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в Учреждении в части реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений, предусмотренных статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
II. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд				
1.6.	Обеспечение контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в отношении учреждения с информированием Министерства социальной защиты населения Владимирской области и Министерства безопасности Владимирской области о выявленных нарушениях.	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно	Обеспечен контроль в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в отношении учреждения.
1.7.	Проведение оценки коррупционных рисков в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.	Комиссия по противодействию коррупции	Ежегодно до 01 июля года, следующего за отчетным годом	Проведена оценка коррупционных рисков в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.
III. Совершенствование порядка осуществления контроля за расходами. Обеспечение полноты и прозрачности представляемых сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера				
2.1.	Предоставление директором учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	Директор	Ежегодно до 30 апреля	Сведения предоставлены.

IV. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий направленных на формирование антикоррупционного поведения работников, руководителей учреждения популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания				
2.2.	Обеспечение участия комиссии по противодействию коррупции в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным программам в области противодействия коррупции.	Отдел кадров		Обучение запланировано на 2026 г.
2.3.	Обеспечение участия специалистов, в должностные обязанности которых входит участие в проведение закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным программам в области противодействия коррупции.	Отдел кадров	Ежегодно до 10 декабря	Обучение запланировано на 2026 г.
2.4.	Организация проведения тематических семинаров, совещаний для сотрудников по актуальным вопросам применения законодательства РФ о противодействии коррупции.	Отдел кадров	Не реже одного раза в полугодие	Проведены тематические семинары, совещания для сотрудников по актуальным вопросам применения законодательства РФ о противодействии коррупции.