

**ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке проведения тарификации работников
ГАУСО ВО «Муромский комплексный центр
социального обслуживания населения»**

1. Для определения размеров должностных окладов работников ГАУСО ВО «Муромский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – учреждение), а также размеров надбавок компенсационного и стимулирующего характера директором учреждения создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, менеджера по персоналу, экономиста, члена представительного органа работников (представителя трудового коллектива), а также других лиц, привлекаемых директором учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является директор учреждения или назначенный им заместитель директора.

2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках, при необходимости оформляется протокол.

3. Порядок работы тарификационной комиссии:

- ответственный за непосредственное составление тарификационного списка – экономист;
- подготовка данных по работающему персоналу: стаж, наименование должностей, образование – менеджер по персоналу;
- составление штатного расписания – экономист, главный бухгалтер.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января, а также в случае изменения оплаты труда или изменения штатного расписания и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

4. Тарификация работников учреждения проводится по формам тарификационного списка №1, №2, №3.

По форме тарификационного списка № 1 проводится тарификация: главного бухгалтера, специалистов учреждения.

По форме тарификационного списка № 2 проводится тарификация рабочих.

По форме тарификационного списка № 3 проводится тарификация медицинского персонала.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения.

5. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данном учреждении, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии).

6. Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из базовых окладов, определенных на основе профессиональных квалификационных групп и минимальных повышающих коэффициентов, с учетом выплат компенсационного характера.

7. В формах тарификационного списка №1, №2, №3 не отражаются выплаты стимулирующего характера и такие выплаты компенсационного характера, как доплаты за работу в ночное время и за совмещение профессий (должностей).

8. Если стаж работы, дающий право на выплату надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях социального обслуживания, в течение предстоящего года у работника меняется, то при тарификации его стаж следует указать двумя строками: на момент тарификации и на дату изменения стажа, которая вносится в графу "Дополнительные сведения".

Тарификационный список
 работников _____ по состоянию на 01.01.____ г.
 (должности руководителей и служащих <*>)

Ф.И.О.	Наименование должности	Размер базового оклада	Коэффициенты		Итого должностной оклад (руб.), гр. 3 х гр. 4 х гр. 5	Должностной оклад с учетом повышения за работу на селе		Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25)	Итого должностной оклад с учетом объема работы (руб.), гр. 8 х гр. 9	Доплата за специфику труда		Надбавка за стаж		Другие повышения, предусмотренные действующим законодательством	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (руб.), гр. 10 + гр. 12 + гр. 14 + гр. 15	Дополнительные сведения
			по группе по оплате труда директора	по занимаемой должности		размер повышения	руб., гр. 6 х гр. 7			%	руб., гр. 10 / 100 х гр. 11	%	руб., гр. 10 / 100 х гр. 13			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

<*> Должности служащих (специалистов и технических исполнителей) могут быть вынесены в отдельную таблицу.

Тарификационный список
 работников _____ по состоянию на 01.01.____ г.
 Должности служащих (специалисты и технические исполнители)

Ф.И.О.	Наименование должности	Размер базового оклада	Должностной оклад с учетом повышения за работу на селе		Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25)	Итого должностной оклад с учетом объема работы (руб.), гр. 5 х гр. 6	Доплата за специфику труда		Надбавка за стаж		Другие повышения, предусмотренные действующим законодательством	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (руб.), гр. 7 + гр. 9 + гр. 11 + гр. 12	Дополнительные сведения
			размер повышения	руб., гр. 3 х гр. 4			%	руб., гр. 7 / 100 х гр. 8	%	руб., гр. 7 / 100 х гр. 10			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

Председатель комиссии:
 Члены комиссии:

Тарификационный список работников

Профессии рабочих

Ф.И.О.	Наименование должности	Базовый оклад	Размер должностного оклада с учетом повышающего коэффициента по квалификационному уровню		Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	Итого должностной оклад с учетом объема работы (руб.), гр. 8 x гр. 9	Доплата за специфику труда		Надбавка за стаж		Другие повышения, предусмотренные действующим законодательством	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (руб.), гр. 7 + гр. 9 + гр. 11	Дополнительные сведения
			размер повышения	руб., гр. 3 x гр. 4			%	руб., гр. 7 / 100 x гр. 8	%	руб., гр. 7 / 100 x гр. 10			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

Председатель комиссии:
Члены комиссии:

Тарификационный список медицинского персонала (в том числе врачей)
по состоянию на 01.01._____ г.

Фамилия И.О.	Наименование должности	Размер базового должностного оклада	Надбавка за работу на селе, в ЗАТО		Размер базового должностного оклада с повышением за работу на селе, в ЗАТО	Размер должностного оклада с учетом повышающего коэффициента квалификационного уровня		Объем работы по данной должности (1,0, 0,75, 0,5, 0,25)	Итого должностной оклад с учетом коэффициента сложности труда и объема работы, руб., гр. 8 х гр. 9	Размер повышения за работу во вредных условиях		Надбавка за наличие:						Другие повышения, предусмотренные действующим законодательством, руб.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку, руб., гр. 10 + гр. 12 + гр. 13 + гр. 15 + гр. 17 + гр. 18	Дополнительные сведения
			Повышающий коэффициент	руб., гр. 3 х гр. 4 - гр. 3		Повышающий коэффициент квалификационного уровня	Размер должностного оклада, гр. 6 х гр. 7			Повышающий коэффициент	руб., гр. 10 х гр. 11 - гр. 10	Категории	Ученой степени	Почетного звания						
														Повышающий коэффициент	руб., гр. 10 х гр. 14 - гр. 10					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	

Председатель комиссии:

Члены комиссии: