

Публичный доклад заведующего МБДОУ № 152
города Ростова-на-Дону
Гончаровой Анжелики Борисовны
по итогам 2025-2026 учебного года

1. Общая информация об учреждении

МБДОУ № 152 действует на основании лицензии на образовательную деятельность и осуществляет свою работу по адресу: г. Ростов-на-Дону, ул. 21-я Линия, д. 15 .

Учреждение работает в режиме пятидневной рабочей недели с 7.00 до 19.00, обеспечивая 12-часовое пребывание детей . В 2025-2026 учебном году в детском саду функционировало 6 групп общеразвивающей направленности, которые посещали дети в возрасте от 2 до 7 лет.

Основная цель деятельности учреждения — формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных и личностных качеств детей, сохранение и укрепление их здоровья .

2. Особенности образовательного процесса

В отчетном году образовательная деятельность строилась в строгом соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и санитарными нормами. Педагогический коллектив продолжил внедрение рабочей программы воспитания, интеграция которой в образовательный процесс позволила успешно формировать у детей предпосылки учебной деятельности и социально-нормативные возрастные характеристики.

В рамках календарного плана воспитательной работы были проведены тематические мероприятия, посвященные государственным праздникам и памятным датам. С детьми организовывались тематические беседы и занятия, направленные на формирование уважения к государственным символам страны и культурным традициям.

Повышенное внимание уделялось вопросам безопасности. Воспитанники принимали участие в акциях по безопасности дорожного движения («Ребенок на дороге», «Воспитываем грамотного пешехода»), а команда ЮПИД МБДОУ приняла участие в конкурсах по безопасности дорожного движения:

- смотр команд ЮПИД – 1 место в областном этапе конкурса

- викторина по правилам дорожного движения «АБВ» - 1 место в областном этапе конкурса.

- конкурс «Веселый светофор» - 1 место в районном этапе конкурса

- конкурс «Волшебное колесо» - 2 место в районном этапе конкурса

3. Кадровый потенциал

Ключевое условие качества образования — это стабильный и профессиональный кадровый состав.

В отчетном году коллектив работал над повышением педагогического мастерства через участие в профессиональных конкурсах и методических объединениях города. Повышение квалификации и переподготовка кадров оставались приоритетными задачами администрации для внедрения современных методик воспитания и развития детей .

4. Взаимодействие с родителями и социальными партнерами

Сотрудничество с родителями строилось на принципах открытости и активного вовлечения в жизнь сада. В отчетном году были организованы традиционные праздники («Осенины», «Новогодняя сказка», мероприятия ко Дню матери и 8 Марта), где родители выступили не только зрителями, но и активными участниками.

Обратная связь с родителями осуществлялась через проведение общих собраний, в ходе которых были подведены итоги работы, а также обозначены перспективы развития учреждения на следующий год. Взаимодействие позволило своевременно корректировать воспитательные планы и учитывать пожелания семей.

5. Финансово-хозяйственная деятельность и безопасность

Финансовые ресурсы учреждения расходовались строго по целевому назначению. Средства бюджета были направлены на обеспечение образовательного процесса, организацию питания, содержание здания и территории, а также на укрепление материально-технической базы .

Безопасность детей — наш безусловный приоритет. Проводились плановые проверки систем безопасности, тренировочные мероприятия с персоналом, поддерживалось в надлежащем состоянии ограждение и игровое оборудование на прогулочных площадках. Обеспечение безопасности жизнедеятельности ребенка в здании и на прилегающей территории контролировалось администрацией на постоянной основе .

6. Итоги и перспективы развития

Учебный год завершен успешно. Выпускники подготовительной группы готовы к поступлению в первый класс, показав хороший уровень развития, соответствующий целевым ориентирам ФГОС . Результаты анкетирования родителей подтверждают высокую степень удовлетворенности качеством предоставляемых услуг и комфортным микроклиматом в группах.

В новом 2026-2027 учебном году перед коллективом стоят следующие задачи:

1. Совершенствование образовательной среды: Внедрение инновационных методик, направленных на развитие речи и познавательной активности.

2. Укрепление здоровья: Активное проведение спортивных досугов и дней здоровья с участием родителей на открытом воздухе .

3. Развитие материальной базы: Продолжение работы по обновлению предметно-пространственной среды в группах.

Благодарю педагогический коллектив, родителей и социальных партнеров за совместную работу и доверие. Только общими усилиями мы сможем достичь новых успехов в воспитании и развитии наших детей!