

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад  
третьей категории №16 «Аленка» с.Круглое Азовского района

Принято  
на педагогическом совете  
МБДОУ №16 «Аленка»  
Протокол № 1 от 26.08.2025г.

Утверждаю  
Заведующий МБДОУ №16  
Приказ № 61 от 26.08.2025г.  
\_\_\_\_\_ Буцан А.С.

## **Положение об общем собрании работников Организации**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании» № 273-03 от 29.12.2012г., Гражданским и трудовым кодексом РФ, Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников Организации (далее Собрание) - постоянно действующий высший орган коллегиального управления, реализует право работников Организации на участие в управлении Организации, решает общие вопросы организации деятельности Организации.

1.3. Решения Общего собрания работников Организации, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников Организации и принимаются на его заседании.

### **2. Основные задачи Общего собрания работников Организации**

2.1. Общее собрание работников Организации содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников Организации реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников Организации содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно -общественных принципов.

### **3. Права Общего собрания работников Организации**

3.1. Общее собрание работников Организации имеет право в лице его председателя выступать в рамках своих полномочий от имени Организации перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе имеет право обращаться в органы

государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами.

3.2. Каждый член Общего собрания работников Организации имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников Организации любого вопроса, касающегося деятельности Организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников Организации высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **4. Организация управления Общим собранием работников Организации**

4.1. В состав Собрания входят все работники, работающие в учреждении по основному месту работы. В случае увольнения из Организации работник выбывает из состава собрания.

4.2. На заседания Общего собрания работников Организации могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Собрание избирает из своего состава открытым голосованием председателя и секретаря сроком на один учебный год.

4.4. Председатель Общего собрания работников Организации:

- организует деятельность Общего собрания работников Организации;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание работников Организации собирается не реже 2 раз в учебном году. Собрание может собираться по инициативе заведующей Организации, по инициативе не менее четверти членов собрания.

4.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50 % коллектива.

4.7. Решение Общего собрания работников Организации принимается простым большинством голосов открытым голосованием. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4.8. Решения Общего собрания работников Организации реализуются через приказы и распоряжения заведующей Организацией.

4.9. Решение Общего собрания работников Организации обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

4.10. Собрание в лице его председателя может выступать в рамках своих полномочий от имени Организации перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону,

в том числе имеет право обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами.

## **5. Компетенции Общего собрания работников Организации**

5.1. К компетенциям Собрания относятся:

- принятия правил внутреннего распорядка Организации представлению заведующего Организацией;
- принятия решения о необходимости заключения коллективного договора;
- образование Совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией Организации по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- принятие коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива администрации Организации о выполнении коллективного договора.
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избирание его членов;
- избирание представителей трудового коллектива в органы управления Организацией;
- Выдвижение коллективных требований работников Организации, избирание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принятие решений об объявлении забастовки и выборы органа возглавляющего забастовку;
- решает другие вопросы текущей деятельности Организации.

## **6. Делопроизводство Общего собрания работников Организации**

6.1. Заседания Общего собрания работников Организации оформляются протоколом.