

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад №24
"Аришка" с. Отрадовка Азовского района (МБДОУ №24 "Аришка")

Принято

общим собранием работников
Протокол № 2 от 30.08.2019г.

Утверждено

приказом заведующего
МБДОУ № 24 «Аришка»
_____ Н.Н.Гайворонская
Приказ от 30.08.2019 г. № 48

Положение

об общем собрании работников

Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения - детского сада № 24
«Аришка» с. Отрадовка Азовского района
(МБДОУ № 24 "Аришка")

2019 год

1. Общие положения

Общее собрание работников Организации (далее – Собрание).

Собрание собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. Оно вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины от общего числа работников, для которых Организация является основным местом работы. По вопросу объявления забастовки Собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины от общего числа работников Организации. Решения Собрания принимаются большинством голосов присутствующих на Собрании работников. Процедура голосования определяется Собранием.

Педагогические и прочие работники Организации участвуют в заседаниях Собрания и принимают участие в управлении организацией.

2. Компетенция Собрания:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Организации по представлению заведующего Организации;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- образование Совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией Организации по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- принятие коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации Организации о выполнении коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- избрание представителей трудового коллектива в органы управления Организацией;
- выдвижение коллективных требований работников Организации и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- решает другие вопросы текущей деятельности Организации.