

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 56»  
(МБДОУ № 56)**

Принято на общем собрании  
работников МБДОУ №56

Протокол №1 от 09.01.2025г.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ №56  
\_\_\_\_\_ С.А.Мармузова  
Приказ № 10 от 09.01.2025г.

### КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

№	Коррупционно–опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности детского сада	Заведующий МБДОУ №56, заместитель заведующего по АХЧ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	средняя	Информационная открытость деятельности. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам МБДОУ №56 положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Деятельность образовательной организации	Педагоги, работники учреждения	Сбор денежных средств, неформальные платежи.	Средняя	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам МБДОУ №56 положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

3	Принятие на работу сотрудников.	Заведующий МБДОУ №56	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МБДОУ.	Низкая	Разъяснительная работа с Ответственным лицом о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу заведующим в присутствии третьих лиц (старшего воспитателя, заместителя заведующего по АХЧ)
4	Работа со служебной информацией.	Заведующий МБДОУ №56, Заместитель зав. по АХЧ, педагоги.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам МБДОУ №56 положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5	Работа с обращениями юридических и физических лиц.	Заведующий МБДОУ №56	Нарушение установленного Порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения Обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
6	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления,	Заведующий МБДОУ №56, Заместитель зав. по АХЧ, работники	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с

	правоохранительными органами и другими организациями.	МБДОУ №56, уполномоченные заведующим представлять интересы МБДОУ №56.	органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.		нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ.
7	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средство приносящей доход деятельности.	Заведующий МБДОУ №56, Заместитель зав. по АХЧ.	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Низкая	Привлечение к принятию решений членов педагогического коллектива, Наблюдательного совета МБДОУ №56. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в детском саду. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Материально ответственные лица: Заведующий МБДОУ №56, заместитель зав. по АХЧ	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и Расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества		Организация контроля за деятельностью материально Ответственных лиц заведующим МБДОУ №56. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ.
9	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для детского сада.	Заведующий, работники, ответственные за организацию закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательной организации	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд МБДОУ требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам МБДОУ №56, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах

			<p>продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p>		<p>ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ №56</p>
10	Оплата труда	Заведующий МБДОУ №56, заместитель зав. по АХЧ, лица,	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник	Средняя	Деятельность Тарификационной комиссии по установлению стимулирующих выплат

		осуществляющие ведение табеля учета рабочего времени и предоставления сведений о поощрениях.	фактически отсутствовал на рабочем месте. Необъективная оценка деятельности сотрудника для предоставления стимулирующих выплат.		работникам МБДОУ №56. Переход на систему «эффективного контракта». Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о заработной плате работникам в МБДОУ №56, положением об установлении выплат компенсационного характера работникам МБДОУ №56, Положением об установлении выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ №56, Положением о премировании работников МБДОУ №56, Положением об установлении надбавки за результативность и Положением надбавки за качество работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам МБДОУ №56, Положением об оказании материальной помощи работникам МБДОУ №56. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
--	--	--	---	--	--

11	Подготовка документов к экспертизе профессиональной деятельности педагогов для прохождения процедуры аттестации с целью повышения или подтверждения квалификационной категории	Заведующий МБДОУ№56, старший воспитатель, методист	Необъективная оценка Деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации.	Средняя	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12	Прием в МБДОУ№56	Заведующий МБДОУ№56	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для зачисления.		Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Соблюдение утвержденного Порядка приема. Контроль со стороны МКУ «Отдел образования Пролетарского района города Ростова-на-Дону»