

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ППО  
МБДОУ № 58 «Дельфинчик»

 Е.А. Масявра

Протокол № 2 от 30.05.2024г.



УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий МБДОУ  
№ 58 «Дельфинчик»

 О.В. Коваленко

Приказ № 37 от 30.05.2024г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса МБДОУ № 58 «Дельфинчик» Азовского района**

### 1. Общие положения

1.1 Настоящее положение о порядке установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса МБДОУ № 58 «Дельфинчик» Азовского района (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Законом Российской Федерации «Об образовании», с Постановлением администрации Азовского района № 1044 от 07.11.2016 г. «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Азовского района в сфере образования», Приказа Азовского РОО от 08.11.2016 г. № 698/1 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Азовского района в сфере образования»

1.2. Положение является локальным нормативным актом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 58 «Дельфинчик» Азовского района (далее МБДОУ) устанавливающим порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса МБДОУ № 58 «Дельфинчик» Азовского района педагогических работников.

1.3. Настоящее Положение принимается педагогическим советом МБДОУ, согласовывается с профсоюзной организацией МБДОУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего МБДОУ.

1.4. Порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса МБДОУ № 58 «Дельфинчик» Азовского района начисляются по результативности основной деятельности (по основной должности, профессии) и работе, осуществляемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

работы по организации образовательного процесса МБДОУ № 28 «Дельфинчик» Азовского района не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, например, не набрал %, по которым рассчитываются надбавки. Надбавки зависят также от наличия средств в фонде оплаты труда.

1.6. В соответствии с целями и конкретным социальным заказом возможна корректировка как самих критериев и показателей, так и их весового значения в %.

## **2. Порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса МБДОУ.**

2.1. Стимулирование работников осуществляется в % отношении с учетом выполнения критериев см. пункт 4.4.1:

Педагогическим работникам в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема учебной нагрузки) или в абсолютном размере. Порядок ее установления и размеры в зависимости от достигнутых показателей, а также критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников определяются учреждением самостоятельно и утверждаются локальным нормативным актом по оплате труда.

Конкретные размеры надбавки педагогических работников утверждаются приказом руководителя учреждения.

2.2. Расчет размера выплат производится не реже 1 раз в квартал на основании мониторинга профессиональной деятельности за отчетный период (квартал).

2.3. Оценка результативности профессиональной деятельности педагогических работников МБДОУ проводится специально созданной комиссией по распределению стимулирующего фонда оплаты труда, утвержденной приказом по МБДОУ, что обеспечивает гласность и прозрачность процедур мониторинга и оценки.

2.2. Комиссия формируется из 3-х человек:

- заведующий МБДОУ,
- старший воспитатель,
- председатель первичной профсоюзной организации.

2.3. Функции комиссии:

- оценивает выполнение показателей эффективности педагогическими работниками МБДОУ;

- определяет основной расчетный показатель для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику - денежный вес одного % оценки профессиональной деятельности педагогического работника;

2.4. Комиссия принимает решение о выплатах открытым голосованием при условии присутствия не менее 2 членов состава. Принятое решение оформляется протоколом, срок хранения которых – 3 года. Протоколы хранятся у старшего воспитателя.

### **3. Мониторинг и оценка профессиональной деятельности педагогических работников**

3.1. Основными принципами оценки индивидуальных достижений педагогов являются:

- единая процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

3.2. Процедура, технология, структуры по оценке индивидуальных достижений педагогов регламентируются следующими документами:

- федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по организации и проведению аттестации педагогических работников;
- федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по проведению лицензирования образовательной деятельности;
- федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по проведению и организации конкурсов, научно- практических конференций, социально-значимых проектов и акций.

3.3. В системе государственно-общественного мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности всех педагогических работников МБДОУ учитываются результаты, полученные в рамках внутрисадовского контроля, представляемые старшим воспитателем МБДОУ, результаты работы педагогов, а также результаты, полученные в рамках общественной оценки родителями (законными представителями) воспитанников.

Накопление информации об индивидуальных достижениях педагогов осуществляется в портфолио.

3.4. Контроль за достоверностью и своевременностью предоставляемых сведений на уровне МБДОУ осуществляется заведующим МБДОУ.

### **4. Порядок расчета надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса МБДОУ № 58 «Дельфинчик» Азовского района.**

4.1. Один раз в квартал (не позднее 26 числа каждого последнего месяца квартала) каждый педагогический работник МБДОУ составляет отчет о результатах своей деятельности (с приложением подтверждающих документов) в соответствии с критериями, заполняет карту самоанализа, предусмотренную приложением № 2 к настоящему Положению, и передает старшему воспитателю для проверки и уточнения.

4.3. На основе проведенного мониторинга и оценки профессиональной деятельности педагогических работников МБДОУ ежеквартально до 28 числа каждого последнего месяца квартала комиссия производит подсчет % за

веса коэффициента для каждого работника (max 100%).

4.4. После подсчета % для оценки результативности работы составляется итоговый оценочный лист, отражающий количество %, набранное каждым педагогическим работником.

4.5. Педагог лишается всех % выплат в случае:

при наличии дисциплинарного взыскания;

при наличии обоснованных жалоб родителей;

при наличии травм в отчетном периоде.

4.5.1. Педагог лишается 50% выплат в случае замечаний и недочетов по результатам проверок, согласно аналитическим справкам.

4.6. Денежный вес (в рублях) каждого % определяется путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников МБДОУ, запланированного на месяц, на общую сумму % всех педагогических работников.

Расчет стоимости % производится по формуле:

$S = \text{ФОТ ст} / (N1 + N2 + N3 + Nn)$ , где

S – стоимость одного %;

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

N1, N2, ..., Nn – количество %

4.7. Для определения размера надбавки каждому работнику МБДОУ за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных % каждым педагогическим работником.

4.8. Заведующий МБДОУ, на основании данного Положения, протокола комиссии, издает приказ о распределении суммы стимулирующей части фонда оплаты труда и передает его в бухгалтерию для начисления в сроки, установленные для сдачи документов по начислению заработной платы в текущий месяц.

4.9. Выплата надбавки производится ежемесячно последующие 3 месяца за отчетным периодом.

4.10. Работникам, проработавшим неполный период, выплаты производятся за фактически отработанное время.

4.11. При изменении в течение периода, на который установлены выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ, производится корректировка денежного веса 1 %.

## 5. Заключительные положения

5.1. Данное Положение действует до принятия нового.

5.2. При отсутствии бюджетных финансовых средств заведующий МБДОУ вправе приостановить выплаты стимулирующего характера или отменить их, предупредив работников об этом в установленном законом порядке.

Приложение 1 к  
Положению

Критерии и показатели надбавки за интенсивность и высокие результаты работы  
воспитателя по организации образовательного процесса МБДОУ № 58 «Дельфинчик»  
Азовского района

№	Критерии	Показатели	Размер доплаты
---	----------	------------	----------------

1	Позитивная динамика посещения воспитанниками ДОУ	Дети до 3 лет	менее 65%	0
			65% и более	2
		Дети от 3 до 7 лет	менее 70%	0
			70% и более	2
2	Стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией	Эффективность аналитико-диагностической системы деятельности воспитателя ДОУ	Наличие аналитической справки и материалов мониторинга	1
3	Качественные изменения развивающей предметно-пространственной среды группы, закреплённой за педагогом, в соответствии с ФГОС ДО	Обновление, эстетичность, качественность РППС в групповых помещениях, на групповых участках и эффективность её использования.	Наличие фиксированных результатов	1
4	Выявление развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности	4.1. Участие воспитанников в конкурсах ДОУ	Призовое место (копии грамот, дипломов)	1
		4.2. Участие воспитанников в рекомендуемых учредителем конкурсах, фестивалях, олимпиадах, соревнованиях на муниципальном, региональном, федеральном уровне	Участие, призовое место -на муниципальном уровне; - на региональном, федеральном уровне	1 2 3
5	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активное участие в работе	5.1. Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий: НОД Мастер-класс и т.д.	Наличие фиксированных результатов  На уровне ДОУ На уровне ДОУ	3 3
		Семинар, педагогическая конференция и т.д.	Муниципальный, Региональный, Федеральный уровень	До 5
		5.2. Участие в работе МО, педсоветах, творческих групп	На уровне ДОУ - выступления	1

	педагогических работников организации	программно-методического обеспечения; ведение документации	оформления, эстетический вид, соответствие целям и задачам образовательного процесса, эффективность использования	
		5.4. Транслирование в профессиональном сообществе практических результатов деятельности педагога (участие в конкурсах, олимпиадах, фестивалях и т.д.)	Грамоты, Дипломы, Сертификаты, Благодарственные письма Призовое место на уровне ДОУ; Участие, 2 и 3 место 1 место Муниципальный, Региональный, Федеральный уровень	1 1 3 5
		5.5. Курсы повышения квалификации.	Очная форма, Дистанционная форма	3 1
		5.6. Творческий поиск	Наличие фиксированных результатов	До 3
6	Внедрение в образовательный процесс ИКТ	6.1. Личный вклад воспитателя в повышение качества образования средствами инновационной деятельности в соответствии с ФГОС ДО	Наличие реализованных проектов; презентации	До 2
		6.2. Наличие публикаций опыта и соответствующих методических разработок, методических пособий	Свидетельство о публикации в электронном издании; статья в газете; Печатное издание	1 3
		6.3. Работа с интернет-сайтом МБДОУ № 58; и др. офиц. сайтами ДОУ	Регулярное обновление информации	5
7	Активная работа по взаимодействию с семьями воспитанников, сторонними организациями и расширению творческих	7.1. Взаимодействие педагога с родителями: участие родителей в мероприятиях ДОУ: праздники, викторины и т.д.	Наличие фиксированных результатов (средний уровень) (высокий уровень)	1 3

		Положительные отзывы родителей, размещённые на сайте (не менее 5)	фиксированных результатов	
		7.3.Обеспечение полноты поступления родительской платы за присмотр и уход	Отсутствие задолженности	1
8	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей; отсутствие замечаний по результатам контроля	отсутствуют	1

Критерии и показатели надбавки за интенсивность и высокие результаты работы **музыкального руководителя** по организации образовательного процесса МБДОУ № 58 «Дельфинчик» Азовского района

№	Критерии	Показатели		Размер доплаты (%)
1	Стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией	Эффективность аналитико-диагностической системы деятельности музыкального руководителя ДОУ	Наличие аналитической справки и материалов мониторинга	1
2	Качественные изменения развивающей предметно-пространственной музыкального зала, в соответствии с ФГОС ДО	Обновление, эстетичность, качественность РППС в музыкальном зале эффективность её использования.	Наличие фиксированных результатов	1
3	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей; отсутствие замечаний по результатам контроля	отсутствуют	1
4	Выявление развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности	4.1. Участие воспитанников в конкурсах ДОУ	Призовое место (копии грамот, дипломов)	1
		4.2. Участие воспитанников в рекомендуемых учредителем конкурсах, фестивалях, олимпиадах, соревнованиях на муниципальном, региональном, федеральном уровне	Участие, призовое место -на муниципальном уровне;	2
			- на региональном, федеральном уровне	3
5	Личный вклад в	5.1. Высокий	Наличие	

	образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активное участие в работе методических объединений педагогических работников организации	уровень подготовки и проведения мероприятий: НОД Мастер-класс и т.д.	результатов На уровне ДОУ На уровне ДОУ Муниципальный, Региональный, Федеральный уровень	3 3 До 5
		5.2. Участие в работе МО, педсоветов, творческих групп	На уровне ДОУ - выступления	1
		5.3. Участие в разработке программно-методического обеспечения; ведение документации	Грамотность оформления, эстетический вид, соответствие целям и задачам образовательного процесса, эффективность использования	1
		5.4. Транслирование в профессиональном сообществе практических результатов деятельности педагога (участие в конкурсах, олимпиадах, фестивалях и т.д.)	Грамоты, Дипломы, Сертификаты, Благодарственные письма Призовое место на уровне ДОУ; Участие, 2 и 3 место 1 место Муниципальный, Региональный, Федеральный уровень	1 1 3 5
		5.5. Курсы повышения квалификации.	Очная форма, Дистанционная форма	3 1
		5.6. Творческий поиск	Наличие фиксированных результатов	До 3
		6	Внедрение в образовательный процесс ИКТ	6.1. Личный вклад воспитателя в повышение качества образования средствами инновационной деятельности в соответствии с ФГОС ДО
		6.2. Наличие публикаций опыта и соответствующих	Свидетельство о публикации в электронном	1

		разрабооток, методических пособий	газете; Печатное издание	
7	Активная работа по взаимодействию с семьями воспитанников, сторонними организациями и расширение творческих связей	7.1. Взаимодействие педагога с родителями: участие родителей в мероприятиях ДОУ: праздники, викторины и т.д.	Наличие фиксированных результатов (за 1 мероприятие)	1 (до 10)
		7.2. Работа с социумом. Положительные отзывы родителей, размещённые на сайте (не менее 5)	Наличие фиксированных результатов	1