



Председатель ППС
МБДОУ № 58 «Дельфинчик»
Е.А. Мясюра
Приказ от 12.01.2026



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ № 58
«Дельфинчик»
Приказ № 1 от 12.01.2026г
О.В. Коваленко

ПРОГРАММА «Нулевой травматизм» в МБДОУ № 58 «Дельфинчик» Азовского района

(полное наименование организации)

на 2026 - 2028 годы

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее - Программа) разработана в соответствии со статьями 214-216.3 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

II. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

III. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

IV. ПРИНЦИПЫ

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

V. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

- 5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:
 - 5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;
 - 5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;
 - 5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - 5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;
 - 5.1.5. Проведение оценки профессиональных рисков;
 - 5.1.6. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;
 - 5.1.7. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
 - 5.1.8. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;
 - 5.1.9. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
 - 5.1.10. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.11. Проведение обязательных предварительных при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.12. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.13. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.14. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов - через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, профессиональных союзов и трудового коллектива;

5.1.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства на официальном сайте «онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (прямая ссылка на проверочные листы https://онлайнинспекция.рф/inspector/prechecks?category_id=popular).

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

6. Основные мероприятия:

Программа предусматривает следующие основные мероприятия по разделам.

6.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:

- анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
- систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее - НПА по охране труда);
- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
- оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;

- оценка потребности и приобретение ИПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);
- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
- пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделении в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;
- реализация мероприятий в области охраны труда и экологической безопасности Ростовского областного трехстороннего (регионального) соглашения через заключение коллективных договоров, принятие программ «нулевого травматизма».

6.2. Меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

- Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда;
- создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационно-мероприятий;
- организация различных формационно-методических площадок: уроков охраны труда, методических кабинетов;
- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
- включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений;
- использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);
- создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда;
- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и

- проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению;
- проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;
- контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
- медицинские осмотры (обследования) работников;
- составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;
- выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений;
- определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ;
- составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;
- ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;
- выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр;
- проведение смотров; конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, проведение дней (месячника) охраны труда;
- участие в федеральных и областных конкурсах по охране труда;
- организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

6.3. Специальная оценка условий труда работающих в организациях:

- проведение специальной оценки условий труда;
- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
- оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- оценка уровней профессиональных рисков;

- приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;
- внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
- внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
- установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений;
- механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности организации;
- проведение государственной экспертизы условий труда;
- принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

6.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

- информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;
- организация и проведение семинаров, конференции, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

6.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

- реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;
- компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов и тренеров;
- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов, тренеров, врачей-специалистов;
- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;

- создание и развитие в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы физкультурно-спортивных клубов;
- включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профактива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях;
- осуществление обучения и проверки знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ» при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.

ПРЕДПРИЯТИЕ «ИЗДАТЕЛЬСТВО «СОВЕТСКИЙ РАБОЧИЙ»

ПРОГРАММА «Улучшение условий труда»

ЗАКАЗ № 42 «Содержание и охрана труда»

(расширяя квалификационные требования)

№ 2009 / 2008 год

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный	Средства	Исполнитель	Исполнитель
1	Организация обучения и проверки знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ» при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.	в течение года	Специалист по охране труда	Компьютер, программное обеспечение	Специалист по охране труда	Специалист по охране труда
2	Организация обучения и проверки знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ» при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.	в течение года	Специалист по охране труда	Компьютер, программное обеспечение	Специалист по охране труда	Специалист по охране труда
3	Организация обучения и проверки знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ» при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.	в течение года	Специалист по охране труда	Компьютер, программное обеспечение	Специалист по охране труда	Специалист по охране труда
4	Организация обучения и проверки знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ» при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.	в течение года	Специалист по охране труда	Компьютер, программное обеспечение	Специалист по охране труда	Специалист по охране труда
5	Организация обучения и проверки знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ» при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.	в течение года	Специалист по охране труда	Компьютер, программное обеспечение	Специалист по охране труда	Специалист по охране труда
6	Организация обучения и проверки знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ» при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.	в течение года	Специалист по охране труда	Компьютер, программное обеспечение	Специалист по охране труда	Специалист по охране труда
7	Организация обучения и проверки знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ» при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.	в течение года	Специалист по охране труда	Компьютер, программное обеспечение	Специалист по охране труда	Специалист по охране труда
8	Организация обучения и проверки знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ» при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.	в течение года	Специалист по охране труда	Компьютер, программное обеспечение	Специалист по охране труда	Специалист по охране труда
9	Организация обучения и проверки знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ» при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.	в течение года	Специалист по охране труда	Компьютер, программное обеспечение	Специалист по охране труда	Специалист по охране труда
10	Организация обучения и проверки знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ» при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.	в течение года	Специалист по охране труда	Компьютер, программное обеспечение	Специалист по охране труда	Специалист по охране труда

Исполнитель: Специалист по охране труда

Приложение к программе

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
программы «Нулевой травматизм» в
МБДОУ № 58 «Дельфинчик» Азовского района
 (полное наименование организации)

на 2026 - 2028 годы

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Источник/объем финансирования	Ожидаемый результат
2	3	4	5	6
СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ				
Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда)				
Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	Директор, специалист по охране труда	Регулярно	Без затрат	
Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации на официальном сайте «онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Специалист по охране труда	Регулярно	Без затрат	
Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Директор, специалист по охране труда	По мере необходимости	Без затрат	
Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации	Специалист по охране труда	По мере необходимости	Без затрат	
ВЫЯВЛЕНИЕ УГРОЗ И КОНТРОЛЬ РИСКОВ				

Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Специалист по охране труда, представитель трудового коллектива	1 раз в квартал	Без затрат
Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных листов на в организации с помощью проверочных листов на официальном сайте «онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Специалист по охране труда	По мере необходимости	Без затрат
Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)	Директор, специалист по охране труда	Апрель	Внебюджет
Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Специалист по охране труда, представитель трудового коллектива	1 раз в квартал	Без затрат
Внедрение и проведение поведенческого аудита безопасности	Специалист по охране труда	По мере необходимости	Без затрат
Организация расследования и учета микроtraвм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Специалист по охране труда, Заведующие отделениями	Регулярно	Без затрат
ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЦЕЛИ. РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ			
Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Директор, специалист по охране труда	Регулярно	Без затрат
Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Специалист по охране труда	Регулярно	Без затрат

Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Специалист по охране труда	По мере необходимости	Без затрат	
Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Специалист по охране труда, представитель трудового коллектива	На общем собрании работников	Без затрат	
Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	Директор, специалист по охране труда	В течение года	Без затрат	
Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Специалист по охране труда, представитель трудового коллектива	Декабрь	Без затрат	
СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА – ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ				
Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Специалист по охране труда	В течение года	Без затрат	
Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Директор	В течение года	Без затрат	

<p>Установление перечня профессий (должностей) работников, работа в которых даст право на бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов или лечебно-профилактического питания, порядка предоставления таких продуктов</p>	<p>Директор, главный бухгалтер, специалист по охране труда</p>	<p>По графику</p>	<p>Внебюджет</p>
<p>Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов) и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников</p>	<p>Специалист по охране труда</p>	<p>По графику</p>	<p>Без затрат</p>
<p>Направление списка контингента, работанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя</p>	<p>Директор</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Внебюджет</p>
<p>ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, ПРИ РАБОТЕ С ОБОРУДОВАНИЕМ</p>			
<p>Проведение специальной оценки условий труда</p>	<p>Директор, специалист по охране труда</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Внебюджет</p>
<p>Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда</p>	<p>Директор, специалист по охране труда</p>	<p>Регулярно</p>	<p>Внебюджет</p>
<p>Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда</p>	<p>Специалист по охране труда</p>	<p>2 раза в год</p>	<p>Без затрат</p>

Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	Директор, главный бухгалтер, специалист по охране труда	В соответствии типовыми нормами	Внебюджет
ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ			
Проведение инструктажей			
Проведение вводного инструктажа	Специалист по охране труда	По мере необходимости	Без затрат
Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заведующий	По мере необходимости	Без затрат
Проведение повторного инструктажа	Заведующий	1 раз в 6 месяцев	Без затрат
Проведение внепланового инструктажа	Заведующий	По мере необходимости	Без затрат
Проведение целевого инструктажа	Непосредственный руководитель работ	По мере необходимости	Без затрат
Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя	Директор, специалист по охране труда	По специальному графику	Внебюджет
Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Заведующий, специалист по охране труда	1 раз в полгода	Без затрат
Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	Директор		Без затрат
Создание и обеспечение работы комиссии	Директор	Январь	Без затрат

--	--	--	--	--	--	--

	Заведующий, специалист по охране труда	По мере необходимости	Без затрат
ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ			
4. Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Директор, специалист по охране труда	01.04 -29.04	Без затрат
5. Проведение дней (месячника) охраны труда	Директор, специалист по охране труда	По мере необходимости	Без затрат
6. Участие в муниципальных,обласных конкурсах по охране труда	Специалист по охране труда	По мере необходимости	Без затрат
7. Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов			

Прошито и пронумеровано:

8 лист об.

Заведующий МБДОУ №58 «Дельфинчик»

С.В.К. О.В.Коваленко

