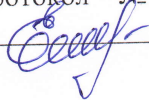


Принято  
на заседании педагогического совета  
МБДОУ №59  
протокол №4 от 21.03.2019 года  
\_\_\_\_\_ В.М. Елютина



Утверждаю  
Заведующий МБДОУ №59  
Л.Н. Примаченко  
Приказ № 69 от 21.03.2019 года



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании работников**  
**муниципального бюджетного дошкольного**  
**образовательного учреждения центра развития ребёнка**  
**детского сада первой категории № 59 «Лакомка»**

## Глава 1. Общие положения

1.1. .1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребёнка детского сада первой категории № 59 « Лакомка» в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" в редакции от 6 марта 2019 г; Уставом МБДОУ № 59 « Лакомка»

1.2. Собрание собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. Оно вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины от общего числа работников, для которых МБДОУ 59 « Лакомка» является основным местом работы.

1.3. По вопросу объявления забастовки Собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины от общего числа работников МБДОУ № 59 « Лакомка».

1.4. Решения Собрания принимаются большинством голосов присутствующих на Собрании работников. Процедура голосования определяется Собранием.

1.5. Педагогические и прочие работники Органа Положением об управляющем совете участвуют в заседаниях Собрания и принимают участие в управлении организацией.

## Глава 2. Компетенция Собрания:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Организации по представлению заведующего Организации;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- образование Совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией Организации по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- принятие коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации Организации о выполнении коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- избрание представителей трудового коллектива в органы управления Организацией;
- выдвижение коллективных требований работников Организации и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- решает другие вопросы текущей деятельности Организации.