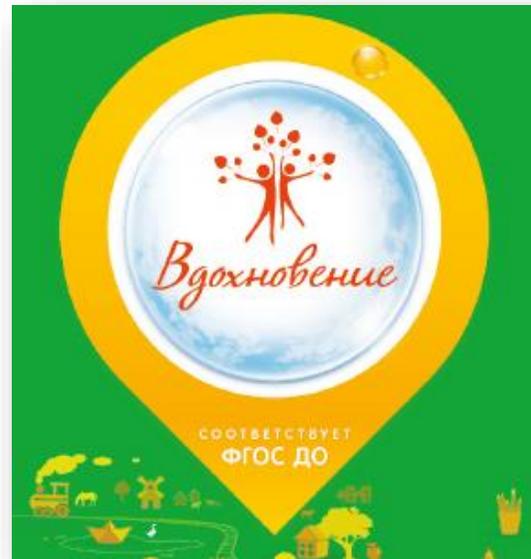




«Утверждаю»
Заведующая МБДОУ № 75
С.М.Коркина
Приказ № 5 от 01.09.2025 г.

**Дорожная карта по реализации инновационной площадки
по программе «Вдохновение»
на 2025 -2026 г.г.**



Разработчики : рабочая группа педагогов ДОУ
старший воспитатель Кононова Н.В.
Воспитатели: Дзейтова З.М.
Никонова О.П.

Цель: создание условий для достижения нового уровня качества дошкольного образования, соответствующего требованиям ФГОС дошкольного образования, отвечающего на вызовы современной социокультурной ситуации развития детства и отражающего современные научные и методические подходы к организации образовательной деятельности в дошкольных образовательных организациях с использованием инновационной образовательной программы "Вдохновение"

Основные задачи инновационной деятельности:

- изучение современных научных и методических подходов к дошкольному образованию и, отражающих эти подходы, положений основной образовательной программы «Вдохновение» (далее — ООП «Вдохновение»);
- создание и обучение команды изменений для разработки и внедрения новой основной образовательной программы в дошкольных образовательных организациях (далее – ООП ДОО), назначение координатора инновационной площадки;
- разработка ООП ДОО, удовлетворяющей заданным требованиям качества дошкольного образования, на основе ООП «Вдохновение»;
- ознакомление участников образовательной деятельности ДОО с новой ООП ДОО, ее коллективное обсуждение и совершенствование;
- обучение педагогов ДОО новым подходам к организации образовательной деятельности, новым педагогическим методам и инструментам, способам создания условий для осуществления образовательного процесса;
- выбор или создание групп в ДОО для участия в инновационной деятельности;
- подготовка психолого-педагогических условий реализации образовательной деятельности в соответствии с новой ООП;
- создание материально-технических условий осуществления образовательной деятельности в соответствии с новой ООП ДОО, в том числе, формирование развивающей предметно-пространственной среды как в групповом помещении, так и на другой территории (как внутренней, так и внешней) образовательной организации, а также создание других необходимых условий, заданных ФГОС дошкольного образования;
- разработка системы управления качеством внедрения и реализации новой ООП ДОО «Вдохновение» на основе подходов и инструментария УМК ООП «Вдохновение»;

- внедрение и реализация новой ООП ДОО «Вдохновение», оценивание образовательных эффектов нового образовательного процесса и содержания, предоставление обратной связи реализующим программу педагогам и руководству ДОО;
- разработка модели совершенствования образовательной деятельности, реализуемой по ООП ДОО, созданной на основе Программы «Вдохновение», в том числе, совершенствования условий и содержания образовательной деятельности;
- разработка методических и практических рекомендаций по разработке и внедрению ООП ДОО на основе Программы «Вдохновение» с учетом итогов работы инновационной площадки.

Создание условий и системной организации деятельности педагогического коллектива по реализации программы

Дорожная карта представляет собой систему мероприятий по следующим направлениям:

- организационно-управленческое обеспечение;
- мероприятия содержательного характера;
- обсуждение программы с участниками образовательных отношений;
- нормативно-правовое обеспечение;
- кадровое обеспечение;
- информационно -методическое обеспечение и сопровождение процесса разработки и внедрения программы;
- финансовое обеспечение;
- материальное техническое обеспечение.

№ п/п	Название мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Планируемый результат
I. Организационно-управленческое обеспечение				
1.	Создание рабочей группы по реализации программы	Заведующая	сентябрь 2025	Приказ о создании рабочей группы
2.	Утверждение дорожной карты организации работы на 2021-2023 годы по разработке и внедрению программы	Заведующая	октябрь 2025- январь 2026	Приказ об утверждении дорожной карты
3.	Создание на сайте ДОУ постоянно действующего раздела по вопросам реализации программы «Вдохновение», освещения внедрения инновационной площадки. Обеспечение содержательного наполнения данного раздела сайта	Старший воспитатель	январь 2026 по мере появления информации	На сайте ДОУ создан постоянно действующий специальный раздел
4.	Планирование совместной работы с социальными партнерами ДОУ	Заведующая	2026	Договоры с социальными партнерами об организации

				совместной деятельности
II. Мероприятия содержательного характера				
6.	Разработка программы развития образовательной среды по программе «Вдохновения»	рабочая группа	октябрь – апрель	Проект программы
7.	Разработка планов проектов	рабочая группа	2025	План проектов
III. Обсуждение реализации проекта программы «Вдохновения»				
8.	Обсуждение реализации проекта на педагогическом совете	Старший воспитатель	май	Протокол заседания педагогического совета
9.	Обсуждение реализации проект на родительском собрании –онлайн. План сетевого взаимодействия.	Старший воспитатель	май 2026	Протокол заседания общего родительского собрания
10.	Корректирование проекта по программе «Вдохновение»	рабочая группа	май 2026года	Проект с внесенными в него изменениями
IV. Нормативно-правовое обеспечение				
11.	Утверждение план работы «Дорожной карты» по реализации программы	Заведующая	Сентябрь 2025	Приказ об утверждении рабочей группы

	«Вдохновение»			
12.	Разработка локальных актов, регламентирующих деятельность ДОУ по реализации программы	Заведующая	2026 год	Протокол
13.	Подписание договоров с социальными партнерами ДОУ об организации совместной деятельности в сфере реализации программы «Вдохновения»	Заведующая	2026 год	договоры и соглашения с социальными партнерами
14.	Внесение программы «Вдохновения» в состав Основной образовательной программы	Заведующая	2026 год	Приказ о внесении изменений в Основную образовательную программу

V. Кадровое обеспечение

15.	Мотивирование педагогов ДОУ на профессиональное совершенствование в рамках прохождения курсов повышения квалификации по программе «Вдохновение»	Заведующая	в течение года	Курсы повышения квалификации педагогов.
16.	Совершенствование системы стимулирования и мотивации педагогических работников ДОУ к	Заведующая	в течение года	Протокол

	эффективной организации			
VI. Информационно-методическое обеспечение программы «Вдохновение»				
17.	Организация и проведение цикла совещаний по вопросам реализации программы	Заведующая Старший воспитатель	В течении года	Протоколы
18.	Информирование родителей (законных представителей) о реализации программы «Вдохновение»	Заведующая	2025	Сайт ДОУ
19.	Размещение на официальном сайте ДОУ информации о реализации программы «Вдохновения»	Старший воспитатель	2025	Сайт ДОУ
20.	Размещение на сайте ДОУ отчета реализации программы	Старший воспитатель	2025	Сайт ДОУ
VII. Финансовое обеспечение				
21.	Финансовое обеспечение реализации программы «Вдохновения» за счет средств местного бюджета	Заведующая	в течение года года	