

ПРИНЯТО

УТВЕРЖДАЮ

На общем собрании

Заведующий МБДОУ № 9 «Звездочка»

Трудового коллектива

С.П. Стрельцова

Протокол № 1 от 25.08.2025

Приказ № 14 от 25.08.2025

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об Общем собрании трудового коллектива**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ № 9 «Звездочка» и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива МБДОУ.

#### **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.2. Общее собрание трудового коллектива является одним из коллегиальных органов управления МБДОУ, в задачи которого входит решение общих вопросов организации деятельности трудового коллектива.

1.3. Положение об Общем собрании трудового коллектива рассматривается на Общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего МБДОУ.

1.4. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется ТК РФ, федеральным, региональным и местным законодательством в области образования и социальной защиты, Уставом МБДОУ, коллективным договором, иными локальными актами и настоящим Положением.

1.5. Педагогические и прочие работники МБДОУ участвуют в заседаниях Общего собрания и принимают участие в управлении МБДОУ.

#### **II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной и финансово – хозяйственной деятельности.

#### **III. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

3.1. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ по представлению заведующего МБДОУ.

3.2. Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора.

3.3. Образование Совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией МБДОУ по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля над его выполнением.

3.4. Принятие коллективного договора.

3.5. Заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации МБДОУ о выполнении коллективного договора.

3.6. Определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов.

3.7. Избрание представителей трудового коллектива в органы управления МБДОУ.

3.8. Выдвижение коллективных требований работников МБДОУ и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора.

3.9. Решение других вопросов текущей деятельности МБДОУ.

#### **IV. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право участвовать в управлении МБДОУ.

4.2. Каждый участник Общего собрания трудового коллектива имеет право вынести на обсуждение общего собрания трудового коллектива любой вопрос, касающийся деятельности МБДОУ; при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

#### **V. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники МБДОУ.

5.2. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

Председателем, как правило, избирается председатель представительного органа работников МБДОУ.

5.3. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в календарный год.

5.4. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует более 50% членов трудового коллектива, для которых МБДОУ является основным местом работы. По вопросу объявления забастовки Собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины от общего числа работников МБДОУ.

5.5. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется собранием.

5.6. Решение Общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

#### **VI. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность: за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций; соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.