

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ РАЗРАБОТКИ И ПРИНЯТИЯ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке разработки и принятия локальных нормативных актов ИП Рыжкова Н. В. (далее по тексту – Положение) устанавливает единые требования к процедуре разработки проектов локальных нормативных актов, их согласованию, принятию, вводу в действие, отмены, внесения дополнений и изменений.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на разрабатываемые и принимаемые ИП Рыжкова Н. В. (далее по тексту – Организация) локальные нормативные акты, определяющие правовой статус и направления деятельности образовательной организации, права и обязанности должностных лиц, работников и студентов, а равно иные приравненные к ним акты, устанавливающие нормы (правила) общего характера, предназначенные для регулирования управленческой, образовательной, кадровой, финансовой и иной функциональной деятельности Организации.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ (далее по тексту – ТК РФ).

1.4. Действие локальных нормативных актов, которые разрабатываются и принимаются в Организацию, распространяются на всех работников и обучающихся Организации.

1.5. Локальные нормативные акты действуют только в пределах данной образовательной организации и не могут регулировать отношения вне её.

1.6. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников или обучающихся Организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене.

2. Цели и задачи

2.1. Целями и задачами настоящего Положения являются:

- создание единой и согласованной системы локальных нормативных актов Организации;
- обеспечение принципа законности в нормотворческой деятельности Организации;
- совершенствование процесса подготовки, оформления, принятия и реализации локальных нормативных актов;
- предотвращение дублирования регулирования общественных и образовательных отношений в Организации.

3. Виды локальных нормативных актов

3.1. В соответствии с Уставом деятельность Организации регламентируется следующими видами локальных нормативных актов: положения, решения, приказы, распоряжения, инструкции, должностные инструкции, правила, порядок.

Представленный перечень видов локальных нормативных актов не является исчерпывающим.

3.2. Локальные нормативные акты Организации могут быть классифицированы:

а) на группы в соответствии с компетенцией Организации:

- локальные нормативные акты организационно-распорядительного характера;

- локальные нормативные акты, регламентирующие вопросы организации образовательного процесса;
 - локальные нормативные акты, регламентирующие отношения работодателя с работниками;
 - локальные нормативные акты, регламентирующие организацию учебно-методической работы;
 - локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность органов самоуправления Организации;
 - локальные нормативные акты, регламентирующие административную и финансово-хозяйственную деятельность;
 - локальные нормативные акты, обеспечивающие ведение делопроизводства.
- б) по критериям:
- по степени значимости: обязательные и необязательные;
 - по сфере действия: общего характера и специального характера;
 - по кругу лиц: распространяющиеся на всех работников и обучающихся Организации и распространяющиеся на определенную категорию работников и обучающихся образовательной организации;
 - по способу принятия: принимаемые руководителем Организации единолично и принимаемые с учетом мнения представительного органа участников образовательных отношений;
 - по сроку действия: постоянного действия – бессрочные и с определенным сроком действия;
 - по сроку хранения: постоянного хранения, 75 лет и другие.

4. Порядок подготовки локальных актов

4.1. Инициатором подготовки локальных нормативных актов могут быть:

- Учредитель;
- руководитель Организации;
- заместители руководителя образовательной организации по соответствующим направлениям деятельности;
- руководители структурных подразделений Организации;
- органы самоуправления (Общее собрание работников и представителей обучающихся, Педагогический совет).

Основанием для подготовки локального нормативного акта могут также являться изменения в законодательстве РФ (внесение изменений, издание новых нормативных правовых актов).

4.2. Проект локального нормативного акта готовится отдельным работником или группой работников по поручению руководителя Организации, а также органом самоуправления Организации, который выступил с соответствующей инициативой.

4.3. Подготовка локального нормативного акта включает в себя изучение законодательных и иных нормативных актов, локальных актов Организации, регламентирующих те вопросы, которые предполагается отразить в проекте нового акта, и на этой основе выбор его вида, содержания и представление его в письменной форме.

4.4. Подготовка наиболее важных локальных нормативных актов (проектов решений собраний, педсоветов, органов самоуправления, приказов, положений, правил) должна основываться на результатах анализа основных сторон деятельности Организации, тенденций её развития и сложившейся ситуации.

4.5. Проект локального нормативного акта подлежит обязательной правовой экспертизе и проверке на литературную грамотность, которые проводятся Организации самостоятельно либо с участием привлеченных специалистов. Локальный акт, не прошедший правовую экспертизу, не подлежит рассмотрению и принятию.

4.6. Проект локального нормативного акта может быть представлен на обсуждение. Формы представления для обсуждения могут быть различными, например, размещение проекта локального нормативного акта на информационном стенде в месте, доступном для всеобщего обозрения, на сайте Организации, направление проекта заинтересованным лицам, проведение соответствующего собрания с коллективным обсуждением проекта локального нормативного акта и т.д.

4.7. При необходимости локальный нормативный акт проходит процедуру согласования.

4.8. Если для принятия локального нормативного акта необходимо учитывать мнение представительного органа работников), то до утверждения руководителем Организации проект документа и обоснование по нему должны быть направлены в этот орган.

4.9. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся Организации, учитывается мнение совета обучающихся.

5. Порядок принятия и утверждения локального акта

5.1. Локальный нормативный акт, прошедший правовую и литературную экспертизу, а также процедуру согласования, подлежит принятию и утверждению.

5.2. В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» локальные акты принимаются педсоветом Организации и утверждаются руководителем Организации.

5.3. На титульном листе локального нормативного акта ставится реквизит «Гриф принятия локального нормативного акта педсоветом Организации, с указанием даты и номера протокола».

5.4. Руководитель утверждает локальный нормативный акт путем издания приказа об утверждении локального нормативного акта.

5.5. Форма издания приказа по утверждению локального нормативного акта определяется руководителем самостоятельно.

5.6. В приказе об утверждении локального нормативного акта указывается: дата введения локального нормативного акта в действие; указание об ознакомлении работников с локальным нормативным актом и сроки для этого; фамилии и должности лиц, ответственных за соблюдение локального нормативного акта и другие условия.

5.7. Утверждая локальный акт, руководитель должен поставить подпись в реквизите «гриф утверждения документа». Этот реквизит располагают в правом верхнем углу документа. Помимо подписи гриф должен состоять из слова УТВЕРЖДАЮ (без кавычек), наименования должности лица, утверждающего документ, его инициалов, фамилии и даты подписания.

5.8. Датой принятия локального нормативного акта считается дата его утверждения, нанесенная утвердившим его должностным лицом на грифе утверждения.

5.9. Локальные нормативные акты вступают в силу с даты утверждения и приобретают обязательный характер для всех работников и обучающихся, на которых они распространяются.

5.10. Локальные нормативные акты действительны в течении 5 (пяти) лет с момента их принятия. По истечении указанного срока локального нормативного акта подлежат пересмотру на предмет изменения требований действующего законодательства, а равно иных условий, влекущих изменение, дополнение либо отмену закрепленных в них положений. При отсутствии таких условий локальные нормативные акты могут быть повторно приняты в той же редакции.

6. Оформление локального акта

6.1. Оформление локального нормативного акта выполняется в соответствии с требованиями «Государственной системы документационного обеспечения управления. Основные положения. Общие требования к документам и службам документационного обеспечения», а также нормами «Унифицированной системы документации. Унифицированная система организационно-распорядительной документации. Требования к

оформлению документов. ГОСТ Р 6.30-2003» (утв. Постановлением Госстандарта России от 03.03.2003 № 65-ст «О принятии и введении в действие государственного стандарта Российской Федерации»). При этом:

6.1.1. Структура локального нормативного акта должна обеспечивать логическое развитие темы правового регулирования. Если требуется разъяснение целей и мотивов принятия локального акта, то в проекте дается вступительная часть – преамбула. Положения нормативного характера в преамбулу не включаются.

6.1.2. Значительные по объему локальные нормативные акты могут делиться на главы, которые нумеруются цифрами и имеют заголовки.

6.1.3. Если в локальном нормативном акте приводятся таблицы, графики, карты, схемы, то они, как правило, должны оформляться в виде приложений, а соответствующие пункты акта должны иметь ссылки на эти приложения.

6.1.4. Локальный нормативный акт с приложениями должен иметь сквозную нумерацию страниц.

6.1.5. Локальный нормативный акт излагается на государственном языке Российской Федерации и должен соответствовать литературным нормам.

6.1.6. Структура локального нормативного акта должна быть логически обоснованной, отвечающей целям и задачам правового регулирования, а также обеспечивающей логическое развитие и правильное понимание данного локального акта.

6.1.7. В локальных нормативных актах даются определения вводимых юридических, технических и других специальных терминов, если они не являются общеизвестными и неупотребляемыми в законодательстве Российской Федерации и региональном законодательстве.

6.1.8. Не допускается переписывание с законов. При необходимости это делается в отсылочной форме.

6.1.9. Локальные нормативные акты составляются и утверждаются в 1 экземпляре (оригинале). Локальные нормативные акты, имеющие 2 и более страниц, должны быть постранично пронумерованы и сшиты.

Допускается сшивка в единый блок нескольких локальных нормативных актов, относящихся к деятельности одного направления деятельности Организации.

7. Основные требования к локальным нормативным актам

7.1. Локальные нормативные акты Организации должны соответствовать следующим требованиям:

7.1.1. Положение должно содержать следующие обязательные реквизиты: обозначение вида локального акта; его наименование, грифы: принято, утверждено, согласовано, учтено; регистрационный номер, текст, соответствующий его наименованию; отметку о наличии приложения или согласования.

7.1.2. Правила должны содержать следующие обязательные реквизиты: обозначение вида локального акта; его наименование, грифы принятия и утверждения; текст, соответствующий его наименованию; отметку о наличии приложения, регистрационный номер.

7.1.3. Инструкции должны содержать следующие обязательные реквизиты: обозначение вида локального акта; его наименование; грифы принятия и утверждения; текст, соответствующий его наименованию; отметку о наличии приложения; регистрационный номер.

7.1.4. Решения должны содержать следующие обязательные реквизиты: обозначение вида локального акта; место и дату принятия, текст, должность, фамилию, инициалы и подпись лица, принявшего решение, оттиск печати.

7.1.5. Приказы и распоряжения директора Организации должны содержать следующие обязательные реквизиты: обозначение вида локального нормативного акта и его наименование; место и дату принятия, регистрационный номер, текст, должность, фамилию,

инициалы и подпись директора образовательной организации. Приказы и распоряжения выполняются на бланке Организации.

7.1.6. Протоколы и акты должны содержать следующие обязательные реквизиты: обозначение вида локального акта; место и дату принятия, номер; список присутствующих; текст, содержащий повестку дня, описание хода, порядка и процедуры совершаемых определенных (юридически значимых) действий либо отсутствие определенных фактов; должность, фамилию, инициалы и подпись лица (лиц), составивших или принимавших участие в составлении протокола или акта.

7.1.7. Методические рекомендации должны содержать следующие обязательные реквизиты: обозначение вида локального нормативного акта, место и дату принятия, его наименование, текст, соответствующий его наименованию и содержащий указание на вид, наименование и дату принятия правил или инструкций, нормы которых разъясняются, конкретизируются или детализируются методическими рекомендациями; должность, фамилия, инициалы лица (лиц), доставивших методические рекомендации.

7.1.8. Программы и планы должны содержать следующие обязательные реквизиты: обозначение шла локального акта; место и дату принятия, наименование и текст локального акта, соответствующие его наименованию.

7.1.9. Должностная инструкция работника должна содержать следующие разделы: общие положения; права, предоставляемые работнику и его обязанности; взаимодействия; ответственность за некачественное и несвоевременное выполнение (неисполнение) обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией; требования к работнику.

7.1.10. При подготовке локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения (например, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка и др.) следует руководствоваться рекомендациями о них.

7.1.11. Среди локальных нормативных актов Организации высшую юридическую силу имеет Устав Организации. Поэтому принимаемые в Организации локальные нормативные акты не должны противоречить его Уставу.

8. Порядок изменения локальных нормативных актов

8.1. Локальные нормативные акты могут быть изменены и дополнены только принятием новой редакции локального нормативного акта в полном объеме акта – путем утверждения нового локального нормативного акта.

8.2. Локальные нормативные акты подлежат изменению, дополнению в следующих случаях:

8.2.1. Реорганизация либо изменение структуры образовательной организации с изменением наименования, либо задач и направлений деятельности.

8.2.2. Изменение законодательства Российской Федерации.

8.3. В случаях, предусмотренных п. 8.2. Положения новый локальный нормативный акт должен быть принят не позднее срока, установленного законодательством Российской Федерации, нормативами, либо иными локальными нормативными актами образовательной организации, а при отсутствии указания на такой срок - не позднее 2 недель с даты вступления в силу документа, повлекшего изменение локального нормативного акта.

8.4. Локальные нормативные акты могут быть досрочно изменены:

8.4.1. В случае внесения изменений в учредительные документы образовательной организации.

8.4.2. Для приведения в соответствие с измененными в централизованном порядке нормативами о труде.

8.4.3. По результатам аттестации рабочих мест.

8.5. Предложение о внесении изменений может исходить от любого органа и лица, который согласно настоящему Положению имеет право ставить вопрос о разработке и принятии соответствующего локального нормативного акта либо утверждать этот документ.

9. Отмена локальных нормативных актов

9.1. Согласно ст. 12 ТК РФ основаниями для прекращения действия локального нормативного акта или отдельных его положений являются:

9.1.1. Истечение срока действия. Такая ситуация возможна, если при разработке локального нормативного акта был определен период его действия. При наступлении указанного срока локальный нормативный акт автоматически утрачивает силу. От руководителя не требуется издания дополнительных документов, подтверждающих этот факт.

9.1.2. Отмена (признание утратившим силу) локального нормативного акта либо отдельных его положений другим локальным нормативным актом. Такая ситуация возникает, когда необходимо внести изменения в локальный нормативный акт или принять новый документ, например, при изменениях в законодательстве. В данном случае при разработке нового документа необходимо включить пункт о том, что локальный нормативный акт, ранее регулировавший правоотношения, прекращает действие полностью или в части отдельных положений.

9.1.3. Вступление в силу закона или другого нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с действовавшим локальным актом. Этому положению корреспондирует ч. 4 ст. 8 ТК РФ, согласно которой не подлежат применению нормы локального акта, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями.

Следовательно, если принят закон или другой нормативный правовой акт, устанавливающий более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с локальным актом, действие локального нормативного акта или отдельных его положений прекращается.

В этом случае необходимо издать приказ о прекращении действия локального нормативного акта и ознакомить с ним работников образовательной организации под роспись.

10. Порядок ознакомления с локальными нормативными актами и их хранение

10.1. Ознакомление работников с локальными нормативными актами производится после их утверждения в течение 1 (одного) месяца с момента утверждения локального нормативного акта.

10.2. В соответствии с ч. 2 статьи 22 ТК РФ работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

10.3. Особые правила предусмотрены для случаев ознакомления с локальными нормативными актами лиц, поступающих на работу. Будущий работник знакомится с локальными нормативными актами при заключении трудового договора до его подписания.

10.4. Письменным подтверждением того факта, что содержание акта доведено до сведения работника, служит виза ознакомления, а именно подпись работника на листе ознакомления, где должны быть указаны его фамилия, имя, отчество и дата ознакомления.

Этот лист прилагается к каждому локальному нормативному акту, нумеруется, прошивается и скрепляется печатью и подписью должностного лица.

10.5. Ознакомление с локальными нормативными актами лиц, находившихся в длительных командировках, отпусках, в том числе отпуске по беременности и родам, уходу за малолетним ребенком, а равно лиц, на длительный срок освобожденных от работы по медицинским показаниям, производится в первый день выхода таких работников на работу.

10.6. Оригиналы локальных нормативных актов, ознакомление работников с которыми производилось, с отметками работников об ознакомлении остаются на хранении в отделе кадров.

10.7. Все локальные нормативные акты хранятся совместно в деле (папке). В случае принятия новых локальных нормативных актов, их оригиналы помещаются в

соответствующую папку. При этом, на ранее действовавшем локальном нормативном акте делается отметка об утрате им силы.

10.8. Копии локальных нормативных актов, относящиеся к деятельности подразделений и должностным обязанностям его сотрудников, остаются на хранении в соответствующих структурных подразделениях.

11. Заключительные положения

11.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты утверждения его руководителем образовательной организации и утрачивает силу в случае принятия нового Положения о локальных нормативных актах.

11.2. Все Приложения к настоящему Положению, а равно изменения и дополнения, являются его неотъемлемыми частями.

11.3. Изменения и дополнения, внесенные в настоящее Положение, если иное не установлено, вступают в силу в порядке, предусмотренном для Положения. Изменения и дополнения, внесенные в настоящее Положение, доводятся до сведения указанных в нем лиц не позднее 2 недель с момента вступления его в силу.

11.4. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ и иными локальными нормативными актами Организации.